

الموسوعة
العربية
للانتماء

الموسوعة

العربية
للانتماء



ملتقى المؤسسات العربية الداعمة
Arab Foundations Forum



John D. Gerhart Center for
Philanthropy and Civic Engagement

تعزيز المساواة:

ماذا يمكن أن تقدمه المؤسسات؟
لمهاة مئارة عن أعماله تكافؤ الفرص



2007 — European Year of Equal Opportunities for All

السنة الأوروبية لتكافؤ
الفرص للجميع-٢٠٠٧

تقرير لمركز المؤسسات الأوروبية

نوفمبر 2007

© 2010 مركز المؤسسات الأوروبية ومجلس المؤسسات.
جميع الحقوق محفوظة. تم النشر والترجمة بموافقة الناشر.



COUNCIL *on* FOUNDATIONS

المحتويات

موجز تنفيذي 6

1. السياق 7

1.1 السنة الأوروبية لتكافؤ الفرص للجميع 7

1.2 أوروبا وتحدي التمييز 9

2. دراسة استقصائية حول تكافؤ الفرص ومحاربة التمييز 13

2.1 المنهجية 13

2.2 الأصول الجغرافية للمستجيبين 15

2.3 التصنيف 16

2.4 الفئات المعرضة للتمييز 17

2.5 أهداف بعض المشاريع المختارة 18

2.6 النطاق الجغرافي للمشاريع 20

2.7 البيانات المالية 21

3 دراسات حالة 22

3.1 التمثيل 24

3.2 الحصول على التعليم 25

3.3 الحصول على الوظيفة 27

3.4 تعزيز المشاركة المجتمعية 29

3.5 تعزيز البحث والحوار 33

3.6 تطوير شراكات مع السلطات العامة 34

3.7 تعميم التنوع من خلال عملية تقديم المنح 35

3.8 تعميم التنوع داخل المؤسسة 36

3.9 الحقوق 37

3.10 التوعية بالحقوق 38

3.11 تمكين الفئات المعرضة للتمييز 38

3.12 التدريب القانوني 41

3.13 مراقبة السياسات والتأثير عليها 42

3.14 الاحترام والتقدير 44

3.15 الاحترام 44

3.16 التصدي للنمطية 45

3.17 التقدير 46

4. الخاتمة 48

الملحق الأول: قائمة المصطلحات 50

الملحق الثاني: استطلاع الرأي 51

الملحق الثالث: مصادر مختارة 54

الملحق الرابع: قائمة بالمؤسسات المستجيبة الفاعلة 67

الملحق الخامس: فهرس بالمشروعات حسب أسس التمييز 74

موجز تنفيذي

هل يؤثر التنوع وتكافؤ الفرص على مؤسستك؟

هل تفكر بالتنوع عند قيامك بتمويل برنامج صحي، أو تعزيز البحث البيئي أو تشغيل برنامج تعليمي؟ هل تدعم أنشطة مؤسستك اليومية مبدأ مكافحة التمييز؟ كيف يتم تعزيز مبدأ تكافؤ الفرص داخل منطمتك؟ ومن خلال السنة الأوروبية لتكافؤ الفرص للجميع، يسعى مركز المؤسسات الأوروبية إلى تجاوز التحديات الشائعة في هذا المجال، وإبراز كيفية معالجة أعضاء مركز المؤسسات الأوروبية والمؤسسات الأخرى⁽¹⁾ لقضايا عدم التمييز وتكافؤ الفرص.

أعلن الاتحاد الأوروبي عام 2007 "سنة تكافؤ الفرص للجميع" أملاً في أن تعمل هذه المبادرة على إيجاد الدافع المطلوب لتحقيق تقدم ملموس بناءً على صعيد تنفيذ سياسات مكافحة التمييز. ويهدف هذا العام إلى إشراك جميع الأطراف المعنية في المجتمع المدني، بما فيهم المؤسسات، والتي من دونها لا يمكن تحقيق مهمة مكافحة العوائق الهيكلية لعدم التمييز وتكافؤ الفرص. ومن ثم، شكلت السنة الأوروبية لتكافؤ الفرص للجميع فرصة ممتازة لتلك الجهات من أجل تحقيق أهدافها في نفس الوقت الذي تتم فيه معالجة التمييز وتعزيز العدالة. وإدراكاً لذلك، قام مركز المؤسسات الأوروبية بإعداد سلسلة من الأنشطة، ابتداءً من الدراسات الاستقصائية منذ أكتوبر 2006 إلى فبراير 2007، لاستكشاف الفرص التي تقدمها المبادرة الأوروبية للمؤسسات والأطراف الأخرى المعنية.

وقد تم الكشف لأول مرة عن نتائج الدراسة الاستقصائية خلال الاجتماع الذي نظمه مركز المؤسسات الأوروبية بعنوان "التنوع هو مصدر قوتنا" في 9 مارس 2007 في بروكسل، بلجيكا، والذي شارك فيه ممثلون عن المفوضية الأوروبية. وكان الهدف هو الإعلان عن المناقشات والمباحثات حول دور المؤسسات في مجالات تكافؤ الفرص ومكافحة التمييز. وقد مهدت الاستنتاجات الأولية للنتائج الطريق أمام هذا الاجتماع بين المؤسسة وممثلي المفوضية الأوروبية الذين قاموا بمراجعة أولويات الاتحاد الأوروبي، والوسائل المالية والخطط وتنفيذ البرامج، بالإضافة إلى البحث عن سبل التعاون في مجالات مكافحة التمييز وتكافؤ الفرص.

وقد تم إعداد هذا التقرير في إطار هذا الاجتماع وأُجريت إضافات عليه منذ ذلك الوقت، حيث تم تصميمه لتنشيط المناقشات حول القضايا المطروحة، والأخذ بعين الاعتبار الدور الأساسي للمؤسسات وأنشطتها في مجال مكافحة التمييز. كما تم إعداد هذا التقرير استناداً إلى الدراسة المذكورة أعلاه، حيث يبرز كيفية معالجة أعضاء

(1) تشمل المؤسسات، المؤسسات المانحة أو التشغيلية أو الصناديق، أو الشركات التابعة لمؤسسات وهيئات الخيرية وغيرها، والتي تملك رأس مال ومصدر دخل ثابت ومجلساً للأمناء.

مركز المؤسسات الأوروبية والمؤسسات الأخرى قضية تكافؤ الفرص ومكافحة التمييز. كما يشير إلى الدور المهم والمتنوع للجهات الفاعلة في التصدي للتمييز. ولا يعد هذا التقرير ملخصاً شاملاً، بل إنه يهدف إلى الإسهام في الحوار الدائر حول موارد المؤسسات وخبراتها التي يمكن توظيفها بنجاح في تهيئة ظروف العمل الفاعل لمكافحة التمييز وذلك من خلال إلقاء الدور على مجالات العمل المختلفة.

ويحمل هذا التقرير أهمية كبيرة بالنسبة لجميع المؤسسات والممولين المستقلين سواءً في المؤسسات الكبيرة، أو الصغيرة، أو العامة أو الخاصة. كما يعتبر أداة ووسيلة للراغبين في تعزيز التكافؤ والمساواة في برامجهم، وتمويلهم، وأنشطتهم، بالإضافة إلى أولئك الحريصين على مراعاة التنوع في مؤسساتهم. وأخيراً، نتمنى أن يشجع هذا التقرير العاملين في المجال في المؤسسات على التفكير في وضع التكافؤ والمساواة حيز التنفيذ ضمن سياسة عمل المؤسسة.

يتكون هذا الدليل من ثلاثة أقسام؛ يحدد القسم الأول سياق إطار عمل الاتحاد الأوروبي في مجال مكافحة التمييز، والذي يعد بمثابة إلهام لمبادرة مركز المؤسسات الأوروبية. ويقدم القسم الثاني لمحة عن البيانات الكمية التي تم جمعها، وتحديد بعض التوجهات الأولية التي تساعد في إلقاء الضوء على طبيعة أنشطة المؤسسات ودورها في المجال؛ بينما يعرض القسم الثالث بعض دراسات الحالة للأنشطة التي قامت المؤسسات بتنفيذها ودعمها، وتقييم مدى مطابقتها عملها للأولويات التي حددتها مبادرة السنة الأوروبية لتكافؤ الفرص للجميع.

1. السياق

1.1 السنة الأوروبية لتكافؤ الفرص للجميع

قامت المفوضية الأوروبية في يناير من عام 2007، بإجراء دراسة استقصائية عن التمييز في أنحاء الاتحاد الأوروبي⁽¹⁾ من خلال اليوروباروميتر. وأظهرت النتائج أن نسبة كبيرة من الأوروبيين يعتقدون أنه على الرغم من الجهود التشريعية التي تم بذلها على مستوى الاتحاد الأوروبي ومستوى الدول، إلا أن التمييز ما زال يعم بشكل كبير في أوروبا. ويدل هذا في حقيقة الأمر على أنه وبالرغم من الزخم الهائل الذي يقدمه الاتحاد الأوروبي فيما يتعلق بمبادئ المساواة ومكافحة التمييز، فإن التطبيق والممارسة ما زالاً محدودين للغاية.

كما أجرت المفوضية في الفترة الواقعة ما بين شهري يوليو وأغسطس عام 2004، مشاورات حول المساواة ومكافحة التمييز في الاتحاد الأوروبي⁽²⁾ الموسع، والذي أقر بأنه إلى جانب أهمية سياسة مكافحة التمييز، فهناك حاجة لبذل جهود أكبر لضمان تنفيذ مبدأ مكافحة التمييز بشكل فعال. وقد قادت هذه المشاورات إلى وضع إطار

(1) المعيار الأوروبي (Eurobarometer) 263: التمييز في الاتحاد الأوروبي. يناير 2007

(2) وثيقة خضراء حول المساواة ومكافحة التمييز في الاتحاد الأوروبي الموسع. كوم (2004) 379 النهائية

استراتيجي للعمل في مجال مكافحة التمييز ودعم تكافؤ الفرص للجميع⁽¹⁾، لمطابقة إطار العمل القانوني لمكافحة التمييز مع الإجراءات التكميلية للتصدي للعوائق الهيكلية التي تواجهها المجموعات المعرضة للتمييز.

تعد مبادرة 2007 السنة الأوروبية لتكافؤ فرص العمل للجميع⁽²⁾ محور الإطار الإستراتيجي للعمل. وقد قامت مبادرة السنة الأوروبية بالتصدي، بصفة خاصة، للعديد من القضايا المهمة التي أثارها المستجيبون: الحاجة إلى مبادرات التوعية، وضرورة التصدي للمواقف والسلوكيات العنصرية، بالإضافة إلى الحاجة لتعريف الناس بحقوقهم وواجباتهم. وفيما يلي الأهداف الأساسية الثلاثة للسنة:

- توعية الناس بحقوقهم
- تعزيز مبدأ تكافؤ الفرص للجميع
- توضيح فوائد التنوع

وتدور أنشطة السنة حول أربعة محاور رئيسية، هي:

الحقوق: رفع درجة الوعي بحقوق المساواة ومكافحة التمييز ومشكلة التمييز متعدد الأشكال

التمثيل: تحفيز النقاش حول كيفية تعزيز مشاركة الفئات ضعيفة التمثيل (الأقليات) في جميع القطاعات وعلى جميع مستويات المجتمع، وتسهيل الضوء على الحاجة لتعزيز وتطوير السياسات والمبادرات الرامية إلى زيادة مشاركتهم.

الادراك: تيسير التنوع والمساواة والاحترام بهما

الاحترام: الترويج لمجتمع أكثر تسامحاً وتماسكاً

وتركز المحاور الأربعة حول التمييز ضد الأفراد أو المجموعات بسبب العمر، أو الدين أو المعتقد، أو الإعاقة، الأصول العرقية أو الإثنية، أو النوع أو الميول الجنسية. وتسعى السنة إلى التصدي لقضايا التمييز متعدد الأشكال وقضايا المساواة بين الجنسين من خلال الأنشطة الملقاة على عاتقها.

تهدف كل من السنة الأوروبية لتكافؤ الفرص للجميع والإطار الإستراتيجي العام إلى طرح منهج جديد يضمن التطبيق الكامل لتشريعات الاتحاد الأوروبي المناهضة للتمييز والتي شهدت تحسناً كبيراً في السنوات الأخيرة، لكنها

(1) الاتصالات حول مكافحة التمييز وتكافؤ الفرص - استراتيجية إطار العمل. كوم (2005) 224 النهائية

(2) القرار رقم EC/2006/771 الصادر بتاريخ 15 مايو 2006 والذي يقضي بتأسيس مبادرة السنة الأوروبية لتكافؤ الفرص للجميع (2007) -

نحو مجتمع عادل

واجهت أيضاً العديد من العوائق والتحديات. كما يعد محور سنة 2007 دليلاً واضحاً على أهمية دور الشركاء من المجتمع المدني من أجل تنفيذ تشريعات الاتحاد الأوروبي المناهضة للتمييز بشكل فاعل.

ويؤكد الدليل الصادر عن المفوضية الأوروبية (مكافحة التمييز - دليل تدريبي)⁽¹⁾ على الدور الرئيسي للمنظمات غير الحكومية كمتحدثين في تنفيذ تشريعات الاتحاد الأوروبي المناهضة للتمييز. وعلى الرغم من تصميم هذا الدليل في الأساس لتكون وسيلة لبناء قدرات العاملين في المنظمات غير الحكومية ليفهموا ويسهموا بشكل فعال في تنفيذ توجيهات الاتحاد الأوروبي المناهضة للتمييز رقم (43/2000/ المفوضية الأوروبية) و(78/2000/ المفوضية الأوروبية)، كما أنها تعد مؤشراً على الدور المنشود لهذه المنظمات ضمن استراتيجية الاتحاد الأوروبي. كما يحدد الدليل التدريبي ثلاثة مجالات رئيسية يمكن للمنظمات غير الحكومية أن تثبت فاعليتها في تحسين الجهود لمناهضة التمييز من خلالها. وهي:

- رفع درجة الوعي
- مراقبة تطوير السياسات والقوانين والتأثير عليها
- دعم الضحايا من الأفراد

يفتح هذا التقرير باب النقاش حول ما إذا كانت أنشطة المؤسسة مكملة لأهداف المنظمة غير الحكومية التي تم إنشاؤها، بالإضافة إلى تحديد المجالات الأخرى التي يمكن أن تسهم بشكل فعال في تعزيز تكافؤ الفرص ومكافحة التمييز داخل أوروبا وخارجها.

1.2 أوروبا وتحدي التمييز

لطالما كان الاتحاد الأوروبي نشطاً في مكافحة التمييز. فعلى مدى عدة سنوات، كان تركيزه منصباً على منع التمييز بسبب الجنسية والنوع. وقد كانت سنة 1997 نقطة تحول مهمة عندما وافقت الدول الأعضاء على إجراء بعض التغييرات بعيدة المدى في المعاهدة (انظر الشكل رقم 1: مرور عقد على سياسة الاتحاد الأوروبي لمكافحة التمييز). وعند تفعيل معاهدة أمستردام، تحت البند 13، فقد تم منح المجتمع سلطات جديدة لمكافحة التمييز بسبب الأصول العرقية والإثنية، والدين أو المعتقد، والإعاقة، السن، والميول الجنسية. كما تم منح سلطات واسعة لمكافحة التمييز بين الجنسين⁽²⁾. وقد تم التأكيد على هذا الالتزام بعد ثلاث سنوات. ففي عام

⁽¹⁾ المفوضية الأوروبية 2006، مكافحة التمييز - دليل تدريبي

⁽²⁾ ينص البند 13 من معاهدة أمستردام بشأن إنشاء المجتمع الأوروبي على ما يلي: "يحق للمجلس التصرف بالإجماع بناء على اقتراح المفوضية، وبعد التشاور مع البرلمان الأوروبي، اتخاذ الإجراء المناسب لمكافحة التمييز النوعي والعرقى والديني أو العقدي أو التمييز بسبب الإعاقة، أو السن، أو الميول الجنسية."

2000، ومن خلال تبني الأمر التوجيهي بشأن التمييز العنصري⁽¹⁾ والأمر التوجيهي بشأن الإطار الوظيفي⁽²⁾.

عام 1997

السنة الأوروبية لمكافحة التمييز العنصري

عام 1999

بدء سريان معاهدة أمستردام، وإضافة مادة مكافحة التمييز، المادة 13، إلى معاهدة المفوضية الأوروبية (مُلزمة) المادة 13: "دون المساس بأحكام المعاهدة، وفي حدود الصلاحيات التي يمنحها المجتمع، يمكن للمجلس التصرف بالإجماع بناءً على اقتراح المفوضية، وبعد التشاور مع البرلمان الأوروبي، اتخاذ الإجراءات المناسب لمكافحة التمييز النوعي والعرفي والديني أو العقدي، أو التمييز بناءً على الإعاقة، السن أو الميول الجنسية."

عام 2000

الأمر التوجيهي بشأن تنفيذ مبدأ المساواة في المعاملة بغض النظر عن الأصول العرقية أو الإثنية (الأمر التوجيهي EC /43/2000 الصادر عن المجلس)، وهو قانون ملزم سيتم إدراجه في القانون الوطني.

الأمر التوجيهي بشأن وضع إطار عام للمساواة في المعاملة في مجال العمالة والمهن بغض النظر عن الديانة أو المعتقد، والإعاقة، والسن، والميول الجنسية (الأمر التوجيهي الصادر عن المجلس EC/43/2000)، وهو قانون ملزم سيتم إدراجه في القانون الوطني.

برنامج عمل المجتمع 2001 – 2006، لمكافحة التمييز على الأسس المدرجة في المادة 13 (قرار رقم EC/750 /2000)

ميثاق الاتحاد الأوروبي للحقوق الأساسية المعلنة (غير ملزم حتى يتم التصديق عليه)

المادة 21: "سيتم منع أي شكل من أشكال التمييز القائم على أسس الجنس، العرق، اللون، الأصول العرقية أو الإثنية، السمات الوراثية، اللغة، الديانة أو المعتقد، الرأي السياسي أو أي رأي آخر، الانتماء إلى أقلية وطنية، الملكية، مكان الولادة، الإعاقة، السن أو الميول الجنسية."

⁽¹⁾ الأمر التوجيهي بشأن تنفيذ مبدأ المساواة في المعاملة بين الأشخاص بغض النظر عن الأصول العرقية أو الإثنية (توجيهات المجلس EC/43/2000).

⁽²⁾ الأمر التوجيهي EC /78/2000 بشأن وضع إطار عام للمساواة في المعاملة في مجال العمالة.

عام 2004

الأمر التوجيهي بشأن تنفيذ مبادئ المساواة في المعاملة بين النساء والرجال في الحصول على البضائع والخدمات وتوريدها (الأمر التوجيهي رقم EC/113/2000) وهو قانون ملزم سيتم إدراجه في القانون الوطني.

الوثيقة الخضراء حول المساواة وعدم التمييز في الاتحاد الأوروبي الموسع COM(2004)379 (استشارية وغير ملزمة).

عام 2005

مباحثات حول مكافحة التمييز ودعم تكافؤ الفرص للجميع - الإطار الإستراتيجي للعمل، COM(2005)224 (غير ملزمة).

عام 2006

برنامج الجماعة الأوروبية 2007 - 2013 للتوظيف والتضامن الاجتماعي - برنامج PROGRESS (قرار رقم EC/1672/2006). وهو برنامج تمويلي يقوم بتوفير الدعم المالي لتنفيذ أهداف الاتحاد الأوروبي في مجال العمالة والشئون الاجتماعية، والتي تشمل مناهضة التمييز.

عام 2007

السنة الأوروبية لتكافؤ الفرص للجميع (قرار رقم EC/771/2006)

الشكل رقم 1: مرور عقد على سياسة الاتحاد الأوروبي لمكافحة التمييز

وقد تم وضع إطار للأوامر التوجيهية المتعلقة بالتمييز العرقي وفي التوظيف، لتوفير المعيار الأدنى للحماية والحد من التمييز العرقي والديني والعقدي أو التمييز بسبب الديانة أو المعتقد، والسن، والإعاقة والميول الجنسية، وتم إكمالها فيما بعد بأمر توجيهي آخر يتمحور حول منع التمييز بين الجنسين في الحصول على البضائع والخدمات⁽¹⁾ (انظر

⁽¹⁾ توجيه المجلس رقم EC /113/2000 تنفيذ مبادئ المساواة في المعاملة بين الرجال والنساء في الحصول على وتوريد البضائع والخدمات

الشكل رقم 2: لمحة عن الأوامر التوجيهية الصادرة عن الاتحاد الأوروبي بشأن المساواة في المجتمع).

الأمر التوجيهي بشأن المساواة العرقية رقم EC/43/2000 (الأمر التوجيهي بشأن التمييز

(العرقى)

- يقوم بتنفيذ مبادئ المساواة في المعاملة بين الناس بغض النظر عن الأصول العرقية أو الإثنية.
- يتصدى للتمييز في العمالة والتدريب، التعليم، الأمن الاجتماعي، الرعاية الصحية، والحصول على البضائع والخدمات.
- يحتوي على تعريفات للتمييز المباشر وغير المباشر، والتحرش والإيذاء
- يمنح ضحايا التمييز حق تقديم الشكوى من خلال اتباع أي إجراء قضائي أو إداري من شأنه توقيع عقوبات مناسبة على أولئك الذين يمارسون التمييز
- يلقي بمسئولية الإثبات على كل من صاحب الشكوى والمدعى عليه في القضايا المدنية والإدارية
- ينص على إنشاء كل دولة من الدول الأعضاء منظمة تعمل على تعزيز المساواة في المعاملة وتوفير المساعدة المستقلة لضحايا التمييز العنصري.

الأمر التوجيهي بشأن بالمساواة في فرص العمل رقم EC/78/2000 (الأمر التوجيهي

بشأن إطار التوظيف)

- يقوم بتنفيذ مبادئ المساواة في العمالة والتدريب بغض النظر عن الديانة أو المعتقد، أو الميول الجنسية والسن في التوظيف والتدريب
- يتضمن أحكامًا مطابقة للأمر التوجيهي المتعلق بالمساواة العرقية والذي يقدم تعريف التمييز، وحقوق التعويض القانوني وتقاسم عبء الإثبات.
- يطالب أرباب العمل اتخاذ تدابير معقولة لتلبية احتياجات ذوي الاحتياجات الخاصة المؤهلين للقيام بالعمل موضع السؤال.
- يسمح باستثناءات محدودة فيما يتعلق بمبدأ المساواة في المعاملة، على سبيل المثال، حماية النظام الأخلاقي للمنظمات الدينية أو السماح بخطط خاصة لتعزيز اندماج العاملين الكبار وصغار السن في سوق العمل.

الشكل رقم 2: لمحة عن الأوامر التوجيهية الصادرة عن الاتحاد الأوروبي بشأن المساواة في المجتمع (المصدر: اوقفوا التمييز)

وعلى الرغم من قيام معظم الدول الأعضاء بإدراج أحكام الأوامر التوجيهية بشكل فعال في تشريعاتها الوطنية، تُظهر المؤشرات أن تطبيق هذه الأحكام غير مُرضٍ على الإطلاق⁽¹⁾. ومثال على ذلك هو فشل الدول الأعضاء منذ يونية 2007 في التنفيذ الكامل لقواعد الاتحاد الأوروبي التي تحظر التمييز العرقي⁽²⁾.

وإدراكاً منها لهذه الحقيقة، قامت المفوضية الأوروبية بالإعلان عن إطار إستراتيجي لعملها في مجال مكافحة التمييز ودعم تكافؤ الفرص وذلك لضمان تنفيذ وتفعيل تشريعات المفوضية الأوروبية لمناهضة التمييز بشكل كامل. كما تتطلع الإستراتيجية لأكثر من مما يقوم به الاتحاد الأوروبي وشركائه للتصدي للتمييز وتعزيز المساواة، ولأبعد من الحماية القانونية لحقوق الإنسان في المساواة في المعاملة. وعلى هذا النحو، تقوم السنة الأوروبية لتكافؤ الفرص للجميع بتوفير قاعدة للدعم، وإقامة الشبكات، وتقاسم المعرفة وعقد شراكات مع المساهمين في القطاعين العام والخاص، بما في ذلك المؤسسات.

يقدم القسم التالي تحليلاً لنتائج الدراسة الاستقصائية للوقوف على ما تمثله تلك الملاحظات فيما يتعلق باستراتيجية الاتحاد الأوروبي، بالإضافة إلى العلاقة بين المؤسسات وغيرها من المساهمين والدور الشامل للمؤسسات في مكافحة التمييز وتعزيز تكافؤ الفرص.

2. دراسة استقصائية حول تكافؤ فرص العمل ومكافحة التمييز

2.1 المنهجية

يهدف هذا التحليل إلى توثيق مشاركة المؤسسات وممارساتها في مجال دعم تكافؤ الفرص ومكافحة التمييز. ولا يسعى التقرير إلى تحديد نطاق أو مدى هذه المشاركة أو تقديم نموذج، وإنما يقوم بتحديد القضايا الرئيسية التي تنشأ وتوضيح بعض حالات الممارسة المختارة، وذلك من خلال البيانات التي تم جمعها.

ونأمل أن توفر هذه الدراسة معلومات أولية حول نشاط المؤسسات في المجالات التي قد تخضع لمزيد من البحوث. ويقوم البحث المقدم على أساس المعلومات التي تم جمعها من الدراسة الاستقصائية التي أجراها مركز المؤسسات الأوروبية. وقد تم إجراء استطلاع للرأي (انظر الملحق الثاني) شمل 272 عضواً من أعضاء مركز المؤسسات الأوروبية وشركائهم الذين تم تعريفهم على أنهم فاعلين في مجال التمويل أو عاملين في هـ1 المجال. وقد تم انتقاء

⁽¹⁾ مزيد من المعلومات انظر: وكالة الاتحاد الأوروبي للحقوق الأساسية، 2007. تقرير حول التمييز العنصري وكره الأجناب في الدول الأعضاء في الاتحاد الأوروبي. شبكة الخبراء القانونيين الأوروبية في مجال عدم التمييز. 2006. وضع قانون لمكافحة التمييز في أوروبا.

⁽²⁾ تعمل المفوضية على سد الثغرات الموجودة في قوانين المساواة العرقية "928/07/IP"، 27 يونية 2007

العينة بناءً على دراسات مرسومة وتقارير سابقة تم نشرها من قبل مركز المؤسسات الأوروبية حول القضايا المتعلقة بمناهضة التمييز وتكافؤ الفرص⁽¹⁾.

وقد بلغ مجموع الإجابات 88 ردًا، حيث تم تقديم أغلبية هذه الردود، وبلغت نسبتها حوالي (80%) من قبل المؤسسات الأعضاء التابعة لمركز المؤسسات الأوروبية، وجاء حوالي 74 ردًا (84%) من المنظمات التي صنفت نفسها على أنها فاعلة في مجال تكافؤ الفرص وعدم التمييز. ويركز هذا التحليل على إسهامات المؤسسات الأربع وسبعين تلك. وقد أفادت حوالي 20 مؤسسة (أي الربع تقريبًا) أن تعزيز تكافؤ الفرص ومكافحة التمييز هي البرامج التي تحظى باهتمامها في هذا المجال.

وكان على المؤسسات المستهدفة في هذه الدراسة الاستقصائية توفير وصف موجز لواحد أو أكثر من أنشطتها في مجالات تكافؤ الفرص وعدم التمييز. وقد قام المستجيبون بتوفير ما بين واحد إلى ثلاثة أمثلة لوضعها ضمن الدراسة الاستقصائية. وقد تم إكمال المعلومات الأولية لاحقًا من خلال قيام سكرتارية مركز المؤسسات الأوروبية بالبحث في شبكة الإنترنت وفي الأدبيات ذات الصلة.

⁽¹⁾ قام أعضاء مركز المؤسسات الأوروبية المشتغلون بقضايا المساواة بين الجنسين (2006)، برسم خريطة لمبادرات الممولين الأوروبيين المستقلين حول استيعاب المهاجرين (2006)، ورسم مبادرات الممولين الأوروبيين المستقلين حول الشيخوخة (2005)، كما يرسم مركز المؤسسة الأوروبية أنشطة الممولين المستقلين (المؤسسات والشركات التمويلية) في مجال الإعاقات (جاري العمل عليه)؛ بالإضافة إلى تمويل التدريب المهني والتوظيف لذوي الاحتياجات الخاصة: إرشادات الممارسات الأفضل في مجال تقديم المنح (2003).

2.2 الأصول الجغرافية للمستجيبين

تنتشر المؤسسات التي خضعت للدراسة الاستقصائية في 22 دولة كالتالي:

الدولة	عدد المؤسسات
14	المملكة المتحدة
8	إسبانيا
7	ألمانيا
6	بلجيكا
6	هولندا
5	إيطاليا
4	فرنسا
4	سويسرا
4	الولايات المتحدة الأمريكية
2	المجر
2	بولندا
2	البرتغال
1	بلغاريا
1	جمهورية التشيك
1	الدنمارك
1	إستونيا
1	فنلندا
1	إيرلندا
1	الأردن
1	روسيا
1	السويد
1	أوكرانيا

الشكل رقم 3: الانتشار الجغرافي للمؤسسات التي شملتها الدراسة الاستقصائية

أظهرت الدراسة الاستقصائية أن نسبة كبيرة من المؤسسات المستجيبية تقع في المملكة المتحدة، وهي الدولة التي أظهرت في وقت مبكر التزامًا سياسيًا تجاه وضع آليات للتصدي للتمييز، ومن أهم الأمثلة على ذلك، إنشاء لجنة المساواة العرقية في عام 1976. وتقع أغلبية المؤسسات المستجيبية في غرب أوروبا، في حين تقع نسبة صغيرة منها في شرق أوروبا وخارجها.

2.3 التصنيف

تمثل أنواع الممولين المحددة في هذا التقرير في الشكل رقم 4

أنواع المؤسسات
مؤسسات المجتمع ومؤسسات جمع التبرعات الأخرى: 2
المؤسسات المرتبطة أو المدعومة من قبل الحكومة: 2
المؤسسات التابعة لشركات: 9
المؤسسات المستقلة: 61

الجدول رقم 4: تصنيف المؤسسات التي شملتها الدراسة الاستقصائية

قُسمت المؤسسات المستجيبة إلى خمس فئات عامة، تشمل كل منها فئات فرعية، وذلك حسب خصائصها المحددة أدناه⁽¹⁾.

المؤسسات المستقلة: وفيها يتم إنشاء المؤسسة من التبرعات المقدمة من الأفراد أو العائلات. كما يشمل هذا النوع المؤسسات المانحة للجوائز، وتلك التي تحصل على التمويل من عائدات اليانصيب. وتتم إدارة المؤسسات المستقلة من قِبل مجلس للأمناء، وتستخدم رؤوس الأموال والعائدات لتقديم المنح وتشغيل البرامج.

المؤسسات التابعة لشركات: وهي التي تم إنشاؤها بشكل منفصل من قبل إحدى الشركات، حيث تعتمد بشكل أساسي على الدعم السنوي من الشركة من أجل إدارة برامجها. وفي المؤسسات التابعة لشركات يكون أغلبية الأمناء الذين يقومون بإدارة المجلس، من الموظفين أو أعضاء مجلس الإدارة أو الأفراد المتقاعدين من الشركة المانحة. ويتم توزيع الموارد المالية إما عن طريق تقديم المنح، أو البرامج التشغيلية أو الاثنين معًا.

(1) يوجد وصف مفصل لأنواع المؤسسات في "تصنيف مركز المؤسسات الأوروبية للمؤسسات في أوروبا" ومركز المؤسسات الأوروبية، 1999. أسس المؤسسة الأوروبية. بروكسل، برنامج أورفيوس (Orpheus) التابع لمركز المؤسسات الأوروبية.

المؤسسات التي ترتبط بها الحكومة أو تدعمها: وهي المؤسسات التي تحصل على التمويل المباشر من الحكومة، بالرغم من إمكانية بحثها عن مصادر أخرى للدخل. تستحوذ الهيئة الحكومية التي قامت بتأسيس المؤسسة على المناصب الرئيسية للأمناء، على الرغم من أن المؤسسة قد تتضمن أمناء من خارج الحكومة. ويتم توزيع الموارد المالية إما عن طريق تقديم المنح، والبرامج التشغيلية أو الاثنين معًا.

مؤسسات المجتمع: وهي المؤسسات التي تهدف في المقام الأول إلى تحسين مستوى معيشة المجتمعات التي تقوم بتغطيتها جغرافيًا، حيث تقوم بذلك من خلال إشراك المواطنين المحليين ومن خلال البحث عن موارد جديدة ودائمة (مجموعة من التبرعات التي قدمها العديد من المانحين). ويتم توزيع الموارد المالية بشكل أساسي عن طريق تقديم المنح المقصورة على مجتمع جغرافي معين.

مؤسسات جمع التبرعات: تشير بشكل أساسي للمؤسسات التي تمر بمرحلة انتقالية، والتي تحاول إنشاء الأصول الخاصة بها، ومن ثم، فهي تحتاج إلى تدفق مالي مستمر في هذه الأثناء. كما تهدف مؤسسات جمع التبرعات إلى أن تصبح مؤسسات مانحة.

تعد الغالبية العظمى من المؤسسات التي يتضمنها هذا التحليل (82%) مؤسسات مستقلة، والتي تؤلف قطاع المؤسسات الأوروبية بشكل دقيق. يعد ثلث المؤسسات المستقلة المستجيبة، مؤسسات مستقلة يديرها الأمناء. كما تؤلف المؤسسات العاملة المستقلة حوالي 20% منها، وحوالي 12% منها عبارة عن شركات مانحة، في حين تمثل المؤسسات المدعومة من قبل الحكومة ومؤسسات المجتمع وغيرها من مؤسسات جمع التبرعات حوالي 3%. ولأغراض الدراسة، فقد تم استبعاد المؤسسات المستجيبة التي لا تندرج تحت أي من التصنيفات سالفة الذكر من التحليل.

2.4 الفئات المعرضة للتمييز

وطُلب من المؤسسات المستجيبة تحديد الفئات التي استهدفتها برامجها وأنشطتها. ومن ثم، كان عليهم الاختيار من بين الأسس الستة المتعلقة بالتمييز والمذكورة في المادة 13 من معاهدة الجماعة الأوروبية: السن، والإعاقة، والجنس، والأصول العرقية أو الإثنية، والدين أو المعتقد. ويتم إبراز النتائج النسبية للمؤسسات العاملة على مكافحة التمييز بناء على هذه الأسس في الشكل رقم 5.

أسباب التمييز التي تناولها الدراسة	النسبة المئوية للمؤسسات
الأقليات العرقية	70%
الإعاقة	58%
السن	54%
الجنس	48%
الديانة أو المعتقد	21%
الميول الجنسية	21%
أخرى	22%

الشكل رقم 5: المجموعات المعرضة للتمييز والمستهدفة من قبل المؤسسات

حصل التمييز بسبب الأصول العرقية أو الإثنية على أعلى نسبة، حيث تضعه معظم المؤسسات المستجيبة على رأس أولوياتها، بينما أنصب اهتمام 58% من المستجيبين على سبب الإعاقة، يليه السن بنسبة 54%. كما أشار حوالي نصف المؤسسات (48%) أن التمييز بين الجنسين هو أحد أسباب التمييز الذي يعملون على القضاء عليها. وأخيراً، حصلت الديانة أو المعتقد والميول الجنسية على أقل نسبة (21%) باعتبارها أقل أسباب التمييز شيوعاً. وتعمل أغلبية المؤسسات على تعزيز مبدأ تكافؤ الفرص وعدم التمييز إلى جانب واحد أو أكثر من هذه الأسباب (من ثلاثة إلى خمسة)، فيما يتصدى البعض للأسباب الستة.

كما طُلب من المؤسسات المستجيبة تحديد أسباب التمييز الأخرى التي يعملون بنشاط على التصدي لها والتي تقع خارج إطار الأوامر التوجيهية الصادرة عن الاتحاد الأوروبي. وقد حدد هؤلاء الذين اختاروا "أخرى" العمل مع الفئات التي تعاني من التمييز بسبب الوضع الاجتماعي والاقتصادي. كما أشاروا إلى التمييز على أساس مكان الإقامة، مثل سكان الأرياف؛ والوضع القانوني كالمساجين والمهاجرين غير الشرعيين، بالإضافة إلى المستوى الثقافي.

2.5 أهداف المشاريع المختارة

تهدف الدراسة الاستقصائية إلى تحديد الأهداف التي تتطلع المؤسسات إلى تحقيقها من خلال مشروعاتها لمعالجة مسألة تكافؤ الفرص وعدم التمييز. وقد صنفت المؤسسات المستجيبة مشاريعها وفق تسعة أهداف تم رسمها استناداً إلى الخطوط الرئيسية التي حددها الاتحاد الأوروبي في السنة الأوروبية لتكافؤ الفرص للجميع والإطار العام لمناهضة التمييز. وهذه الأهداف هي:

1. تمكين الأفراد والجماعات التي تعاني من التمييز
2. زيادة مشاركة الفئات ضعيفة التمثيل (الأقليات) في المجتمع
3. تغيير السياسات/ صياغة السياسات للمساواة في المعاملة
4. رفع درجة الوعي ونشر فوائد التنوع والمساواة بين العامة
5. عقد الشراكات مع السلطات العامة لتعزيز مبدأ تكافؤ الفرص
6. الـتوعية العامة بشكل عام، والذين يعانون من أي نوع من أنواع التمييز بشكل خاص بحقوقهم
7. تعزيز البحث وتحليل سياسات تكافؤ الفرص
8. تشجيع تعميم مبدأ تكافؤ الفرص والتنوع في المشاريع/ المنظمات الممولة
9. تعميم الفرص والتنوع داخل مؤسستك.

يظهر الجدول رقم 6 عدد المؤسسات المستجيبة التي اختارت أحد هذه الأهداف

عدد المؤسسات	أهداف المشاريع المختارة
43	تمكين الأفراد
42	زيادة المشاركة
41	تغيير/ صياغة السياسة
40	تعزيز فوائد التنوع
32	عقد الشراكات مع السلطات العامة
29	تعريف الناس بحقوقهم
21	تعزيز البحث وتحليل السياسات
20	تعميم التنوع في المشاريع والمنظمات الممولة
11	أخرى
7	تعميم التنوع في مؤسستك

الشكل رقم 6: أهداف المشاريع المختارة

وكان الغرض من إدراج مجموعة كبيرة من الأهداف المحددة بدل من مجرد استكشاف أهداف معينة للمشروع، هو تيسير عملية تحليل النتائج وأنواع الأنشطة التي يدعمها الممولون المستقلون. وعلاوة على ذلك، فإن اثنين من الأهداف المدرجة والتي تتعلق بتعميم التنوع، كان من شأنها أن تدفع المؤسسات المستجيبة لإظهار وجه أكثر انغزالية وتقوُّعًا فيما يتعلق بتكافؤ فرص العمل.

أوردت معظم المؤسسات المستجيبة مشاريع لها أكثر من هدف، من دون تحديد أي تسلسل هرمي فيما بينها. وكان الهدف من معظم البرامج هو تمكين المجموعات المعرضة للتمييز وزيادة مشاركتهم (42 و 43 على التوالي). كما كان هدف بعض المشاريع (41) تغيير أو تشكيل السياسات، كما تكافح نصف المشاريع تقريبًا (40) لرفع درجة الوعي وتعزيز فوائد التنوع بين العامة. وكان أحد أهداف المشروعات المختارة التسعة والعشرين، هو إعلام الناس بشكل عام والفئات التي تواجه أي نوع من أنواع التمييز بشكل خاص؛ فيما قام عدد أقل من الحالات (21) بتشجيع البحث وتحليل السياسات فيما يتعلق بتكافؤ الفرص. وأشارت أقلية (7) المؤسسات المستجيبة إلى تعميم مبدأ تكافؤ الفرص والتنوع في إطار عملها باعتباره أحد الأهداف التي تسعى لتحقيقها.

2.6 النطاق الجغرافي للمشاريع

طُلب من المؤسسات المستجيبة تحديد فئة التركيز الجغرافي للمشروع الخاص بها في ضوء الخيارات التالية:

محلية: البرامج التي تجري على المستوى المجتمعي

إقليمية: البرامج التي تتضمن منطقة واحدة أو عدة مناطق في البلد نفسه

وطنية: البرامج التي تجري في جميع أنحاء البلد، أو تهدف لأن يكون لها تأثيرًا وطنيًا

دولية: البرامج التي تجرى عبر الحدود الوطنية أو تهدف لأن يكون لها تأثيرًا خارجيًا هذه الحدود

وعلى الرغم من أن المؤسسات ليس كلها استجاب لهذا الطلب، فقد أظهرت التغذية الراجعة بعض التوجهات، حيث لوحظ بشكل كبير أن أغلبية المشاريع التي تم وصفها تركز على المستوى الوطني؛ فيما كان تركيز حوالي الخمس (16) على المستوى الدولي، وعدد أقل يركز بشكل أساسي على الصعيدين الإقليمي والمحلي (14 و 13 على التوالي). ومما يسترعي الانتباه أن المبادرات التي ينصب تركيزها على المستوى الوطني أو الدولي، يمكن أن يكون لها تأثير على الصعيد المحلي، بنفس الطريقة التي يمكن أن يتسع بها نطاق تأثير المشاريع المحلية. وترتبط طبيعة بعض المشاريع في بعض الأحيان بتركيزها الجغرافي، فعلى سبيل المثال، يكون لدى المشاريع التي تهدف إلى "تغيير وتشكيل السياسات" تركيزًا وطنيًا بشكل كبير. كما يؤثر نوع المؤسسة وأصلها الجغرافي في بعض

الأحيان على النطاق الجغرافي لبرامجها، فعلى سبيل المثال، تقوم المؤسسات المصرفية الإيطالية التقليدية عادة بتمويل المشاريع ذات التركيز المحلي أو الإقليمي⁽¹⁾.

2.7 البيانات المالية

كما طُلب من المؤسسات تقديم معلومات مالية متنوعة⁽²⁾، حيث قامت 41 مؤسسة شملها الاستطلاع (55%) بتقديم معلومات حول ميزانيتها الخاصة بـ 51 برنامجاً مذكوراً في الدراسة الاستقصائية الكلية، حيث تنوعت هذه الميزانيات في الحجم، وتراوحت بين 5,000 يورو إلى 33 مليون يورو. وقد تم توزيع ميزانية المشاريع حسب مجموع النفقات التي تظهر النتائج المبينة في الشكل رقم 7.

مدى الميزانية (يورو)	عدد المشاريع	نسبة المشاريع
100,000 – 5,000	15	29
500,000 – 100,000	12	24
– 500,000 1,000,000	11	22
1,000,000 فما فوق	13	25

الشكل رقم 7: نفقات المشروع المتعلقة بأنشطة تكافؤ الفرص

وقد تم تناول مشروعين كبيرين بالتفصيل، حيث بلغت ميزانية أحدهما حوالي 12.6 مليون يورو، والآخر حوالي 33 مليون يورو. وبلغت النفقات الكلية لجميع المشاريع الحادية والخمسين حوالي 97,2 مليون يورو. وقد استطاع عدد من المستجيبين (25) تقديم بيانات تقديرية تتعلق بنفقات مؤسساتهم المتعلقة بأنشطة تكافؤ الفرص وعدم التمييز، وتراوحت هذه النفقات بين 40,000 يورو إلى أكثر من 30 مليون يورو كالتالي:

(1) "فيما يتعلق بالتوزيع الجغرافي للمؤسسات الإيطالية، فعلى الرغم من توفر بعض الدراسات الإستقصائية المحددة والحديثة حول هذا الموضوع، يمكننا القول إن معظم المؤسسات الإيطالية تقوم بتركيز أنشطتها على المستوى المحلي (الإقليمي) أو المستوى الوطني" الخارطة الأوروبية: بيانات رئيسية حول أبعاد القطاع المؤسسي في الاتحاد الأوروبي - إيطاليا. 2005. دراسة أعدها أليساندرو مونتيفردي من مركز توثيق المؤسسات) - مؤسسة جيوفاني أنيللي.

(2) تم تحويل الميزانيات إلى اليورو حسب أسعار العملات في 2006/12/31: الجنيه الإسترليني = 1.48516 يورو، الدولار الأمريكي = 0.75742 يورو، الدينار الأردني = 1.07667 يورو. بالنسبة للمشاريع التي تم ذكر نفقاتها لعدد من السنوات، تم تقسيم الميزانية الكلية بالتساوي على عدد السنوات.

نققات المؤسسة على أنشطة تكافؤ الفرص (باليورو)	عدد المؤسسات المستجيبة
100,000 – 40,000	5
1,000,000 – 100,000	5
10,000,000 – 1,000,000	9
10,000,000 فما فوق	6

الشكل رقم 8: نققات المؤسسة على أنشطة تكافؤ الفرص وعدم التمييز

في هذه الحالة، بلغ مجموع النفقات على الأنشطة المتعلقة بتكافؤ الفرص وعدم التمييز على مستوى المؤسسات الخمسة والعشرين حوالي 174.2 مليون يورو. وفي النهاية، تم جمع الأصول الكلية للمؤسسات التسع والأربعين التي شملتها الدراسة الاستقصائية من قاعدة بيانات المؤسسات بمركز المؤسسات الأوروبية. وقد بلغت قيمة الأصول الكلية لهذه المؤسسات حوالي 67,5 مليار دولار، وتراوحت أصول عدد كبير منها ما بين 315,000 يورو إلى أكثر من 3,5 مليار يورو.

3. دراسات حالة

بالنظر إلى التوجهات الأولية بشأن إشراك المؤسسات في تعزيز مبدأ تكافؤ الفرص، يعرض هذا القسم إلى أنواع المشاريع والأنشطة التي يأخذها البعض على عاتقه في هذا المجال، كما يلقي الضوء على الدور المحتمل للمؤسسات غير النشطة في هذا المجال في تعزيز مبدأ تكافؤ الفرص ومكافحة التمييز.

وقد شمل هذا التحليل 110 مشروعًا تم تشغيلها ودعمها من قبل الممولين والمؤسسات المستقلة الأربع وسبعين التي شملتها الدراسة الاستقصائية. ويرد ذكر معظم هذه المؤسسات بشكل مختصر في القسم التالي من خلال عرض دراسات حالة تتعلق بعملها في هذا المجال. ويتراوح الدعم من التمويل الأساسي للمنظمات العاملة في مجال مكافحة التمييز إلى برامج تكافؤ الفرص الممولة من قبل مؤسسة تتمتع بسلطات واسعة للتصدي للاستبعاد والنبد الاجتماعي. وقد قام معظم المؤسسات المستقلة بوصف تمويل مشروعات أو منظمات تديرها منظمات أخرى، غير أن عددًا منها طرح مبادرات تقوم هي بإدارتها بنفسها بشكل مباشر. وعلى الرغم من أن بعض المشاريع المذكورة مصممة خصيصًا لتلبية احتياجات فئة معينة من السكان المعرضين للتمييز، فإن العديد منها كان عبارة عن مبادرات مبنية للتصدي للتمييز أو مكافحة الاستبعاد أو النبد الاجتماعي، ولم يكن لديها فئة مستهدفة مسبقًا.

تم تقسيم دراسات الحالة الآتية وفقاً للمحاور الأربعة الرئيسية لمبادرة السنة الأوروبية لتكافؤ الفرص،¹ وهي:

- **الحقوق:** توعية الأفراد بحق المساواة وعدم التمييز ومشكلة التمييز متعدد الأشكال
- **التمثيل:** تنشيط الحوار حول كيفية تعزيز مشاركة الفئات الممثلة تمثيلاً ضعيفاً (الأقليات) في جميع القطاعات وعلى جميع مستويات المجتمع، وتسهيل الضوء على ضرورة تعزيز وتطوير السياسات والمبادرات لزيادة المشاركة.
- **التقدير:** تيسير التنوع والمساواة والاحتفاء بهما
- **الاحترام:** الترويج لمجتمع أكثر تماسكاً

تُظهر النتائج أن العديد من المشاريع تتبع نهجاً عرضياً لمبدأ تكافؤ الفرص وعدم التمييز ومعالجة واحد أو أكثر من محاور مبادرة السنة الأوروبية. ومع ذلك، وحرصاً على مراعاة الوضوح في هذا التقرير، فقد تم تقسيم المشاريع وفق تركيزها الأساسي. وفي كل محور تم تقسيم دراسات الحالة بناءً على الأسس التي تقوم بمعالجتها.

يقع أكثر من **50%** من المشاريع المذكورة ضمن قطاع التمثيل. يهدف حوالي **26%** منها بشكل أساسي إلى تعزيز الحقوق ورفع درجة الوعي حولها، و**11%** منها يهدف إلى تعزيز التسامح والقضاء على النمطية. وفي النهاية، تعمل ثلاثة مشاريع فقط من أجل تيسير التنوع والمساواة والاحتفاء بهما.

(¹) المادة 2 من القانون المؤسس لمبادرة السنة الأوروبية لتكافؤ الفرص للجميع (القرار رقم EC /2006/771)

وقد تم استخدام الرموز التالية للتوضيح، للمساعدة في التعريف البصري لأسباب التمييز التي تهدف دراسات الحالة التالية لمعالجتها.

جميع أسس التمييز:
السن
الإعاقة
نوع الجنس
الأصول العرقية أو الإثنية
الديانة
الميول الجنسية
التعليم
الوضع القانوني
مكان الإقامة
الوضع الاجتماعي

3.1 التمثيل

قامت المؤسسات المستجيبة بتقديم 62 مثالاً (أكثر من 50%) على المبادرات التي تهدف إلى فتح باب النقاش حول كيفية تعزيز مشاركة الفئات ضعيفة التمثيل (الأقليات) في المجتمع وتطوير برامج وسياسات من شأنها زيادة مشاركتهم. ويدعم الجزء الأكبر منها (68%) أو يقوم بتشغيل المشاريع التي تهدف إلى التأثير على تمثيل الفئات ضعيفة التمثيل (الأقليات) في مختلف قطاعات المجتمع، سواء من خلال تكافؤ فرص الحصول على التعليم (16%)، أو العمالة والتوظيف (21%) أو من خلال منح الفئات الأدوات والمهارات اللازمة لكي يصبحوا عناصر فاعلة بشكل كامل في مجتمعاتهم (31%). وهناك أقلية من المشاريع تهدف إلى مأسسة تكافؤ الفرص من خلال دعم وتعزيز البحث والحوار، واللذين يؤثران على تعزيز تكافؤ الفرص (7 دراسات حالة)، أو عن طريق عقد شراكات مع السلطات العامة كوسيلة لتعزيز واستدامة الممارسات المناهضة للتمييز (4 دراسات حالة).

وقد أظهرت الأبحاث أنه لكي تعمل المنظمات غير الحكومية بكفاءة، يجب عليها التوعية بالقضايا التي يروجون لها، بل ورفع درجة الوعي العام بها كمنظمات⁽¹⁾. كذلك الأمر بالنسبة للمؤسسات، حيث تشير المعلومات

(1) المفوضية الأوروبية، 2006. مكافحة التمييز - دليل تدريبي

المتوفرة إلى أن المؤسسات تقوم بذلك من خلال تعميم التنوع فيها، وممارسة ما يعطون به⁽¹⁾. ويرد في القسم التالي بعض الأمثلة على كيفية قيام المؤسسات بتعزيز مبدأ التعميم أثناء تقديمهم للمنح من خلال تطبيق مبدأ "عدسة التنوع"، وأيضًا من خلال تعميم التنوع داخل منظماتها عن طريق العمالة وإجراءات تعيين مجلس الإدارة.

3.2 الحصول على التعليم

قام كل من مؤسسة سييرا (إس سي آر إل)، وبوتيكاس، ومؤسسة الملكة باولا والمعهد العالي للعمل (بلجيكا) بتطوير مشروع مشترك هو "المدرسة + نموذج مدرسة بلا استبعاد" والتي تدعم مبادرات المدارس في بلجيكا الهادفة إلى خلق بيئة للتدريس وإتاحتها للفئات الأقل حظًا. حيث تهدف إلى تفعيل الإستراتيجية والرؤية العلمية لتكافؤ الفرص في التدريس وتزويد المدارس بالمواد التعليمية، والمعلومات والدعم المالي المطلوب لدعم هذه الرؤية.

يتبنى معهد المجتمع المفتوح - صوفيا (بلغاريا) مشروعًا لتعزيز دمج الأطفال ذوي الإعاقات العقلية في نظام التعليم العام. ولتحقيق ذلك الهدف، تم تحديد أهداف المشروع الرئيسية، وهي: تقييم جودة وفعالية دمج الأطفال والشباب ذوي الإعاقة الذهنية في المدارس الحكومية، واقتراح إجراءات لتحسين عملية الاندماج، وتحديد التحديات الرئيسية وقصص الاندماج الناجح من أجل إيجاد نماذج ناجحة يمكن التأسس بها. وفي إطار تلك الأنشطة، سيقوم المشروع بتطوير واختبار منهجية لتقييم فعالية وجودة خدمات التعليم المقدمة للأطفال ذوي الاحتياجات التعليمية الخاصة؛ ووسائل للمراقبة والإشراف على عملية الاندماج في التعليم؛ بالإضافة إلى الوسائل العملية والفعالة لتقييم أداء هؤلاء الأطفال.

يدعم برنامج مؤسسة ستيفان باتوري (بولندا) "التكافؤ الفرص" المنظمات التي تعمل على دعم المساواة في فرص التعليم لأطفال المدارس والشباب من القرى الصغيرة والعائلات ذات الدخل المحدود، بالإضافة إلى أولئك الذين يكافحون من أجل مواجهة الاستبعاد الاجتماعي للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة القادمين من مجتمعات فقيرة والمناطق الأقل حظًا، كما تهدف من خلال أشكال العلاج المتجددة إلى تعزيز فرصهم في الحياة. في إطار هذا البرنامج، تقوم مؤسسة ستيفان باتوري بتشغيل مشروعين: مشروع "صناديق المنح الدراسية المحلية" الذي يقدم المساعدة الفنية والمالية للمنظمات التي تعمل لإيجاد برامج منح دراسية محلية للأطفال والشباب، ومشروع "أكاديمية قوس قزح" (Rainbow Academy) الذي يقدم منحًا للمنظمات التي تتبنى بإدارة برامج الاندماج في التعليم، والبرامج التعليمية وبرامج العلاج بالفنون وذلك للتصدي لظاهرة الاستبعاد الاجتماعي للأطفال المعاقين.

⁽¹⁾ لمزيد من المعلومات، اقرأ: ر. دوفين، ف. إيليس. 1995 العدالة في التمويل. لندن، جمعية المؤسسات الخيرية؛ 1996. تكافؤ الفرص: إطار عمل مؤسسات المجتمع. لندن، جمعية المؤسسات الخيرية: بيربريدج وآخرون. 2002. مفهوم وتأثير تنوع المجلس والموظفين في مجال العطاء الاجتماعي. مجموعات (جوينت أفينيبي).

قامت مؤسسة معهد إمبريسا (إسبانيا) مؤخرًا من خلال عقد اتفاقية بين مجلس العمل ومجلس المرأة والعمل في مدريد بإطلاق برنامج المنح الدراسية المخصصة للخريجات في إقليم مدريد المستقل، والذي يقوم بتوفير الفرص لهذه الفئة من أجل الالتحاق بدراسات إدارة الأعمال في معهد إمبريسا.

تدعم مؤسسة المساعدات الصحية الدولية (البرتغال) برنامج "الغذاء في المدارس"، وهو برنامج غذائي يتم تنفيذه في جامبوس، أنجولا ويهدف إلى تحسين الظروف الضرورية لخلق الفرص للأطفال الأقل حظًا، وبخاصة الفتيات، من أجل الالتحاق بالمدارس.

تقوم مؤسسة برجر، برلين (ألمانيا) من خلال برنامجها "متعة القراءة"، بدعم مشروع (سينما الكتاب المصور) والذي يهدف من خلال وسائل مبتكرة إلى إتاحة الكتب المصورة. ويتم عرض سينما الكتاب المصور من أجل الأطفال في المدارس من خلال عرض شرائح من أحد الكتب المصورة مع وجود نص باللغات الألمانية والتركية أو العربية، وذلك من أجل تعزيز القراءة لدى الأطفال وتشجيع أهالي الأطفال من الأقليات المهاجرة في الوقت نفسه على المشاركة في تجربة أطفالهم التعليمية.

قامت مؤسسة فرويدينبرج (ألمانيا) بإطلاق مبادرة بعنوان " كيلومتر مربع واحد من التعليم" ويهدف إلى تحسين أداء الطلبة وحالتهم وضمان تطوير كل طفل حسب إمكانياته. يتم تنفيذ البرنامج في مرحلة ما قبل المدرسة، والمرحلة الأساسية والثانوية في المناطق الأقل حظًا والتي تسكنها الأقليات المهاجرة في برلين ووبرتال وغيرها من المدن الألمانية. ومن الشركاء في هذا المشروع المراكز التي تعمل من أجل تحقيق الاندماج، والتعليم والديمقراطية في 43 مدينة ألمانية. وكان العاملان الأساسيان في تنفيذ هذا البرنامج الدعم النشط والفعال من رؤساء البلديات ومن مدراء المدارس.

تقوم مؤسسة جاكوبز (سويسرا) بتمويل برنامج معسكر الصيفي، يستهدف بشكل أساسي أطفال العائلات المهاجرة الذين يرغبون في تحسين مهارات اللغة الثانية لديهم، وبالتالي تمكينهم من تحسين أدائهم الأكاديمي في المدرسة. ويتم تقييم نتائج البرنامج بشكل دقيق لتحديد المعرفة والممارسة التي يمكن تكرارها والتأسي بها بشكل فعال في المشاريع المستقبلية.

تملك مؤسسة روبرت بوش (ألمانيا) برنامج منح دراسية "تالينت إم لاند"، ويستهدف الطلبة الموهوبين المنحدرين من عائلات مهاجرة. ويدعم البرنامج الطلبة اليافعين الموهوبين والمتفانين المنحدرين من عائلات مهاجرة في ألمانيا

من خلال تمكينهم من تحقيق أهدافهم الأكاديمية، وأن يصبحوا قدوة لغيرهم من الطلبة الذين يعيشون تحت نفس الظروف.

صندوق روما لتعليم الروما (العجر) (المجر) هو مشروع مؤسسي تعاوني تم إنشاؤه بمبادرة من البنك الدولي ومعهد المجتمع المفتوح، للمساعدة على سد الفجوة في النتائج الدراسية بين الروما (العجر) وغيرهم. ويهدف الصندوق إلى دعم استدامة المبادرات من أجل تحسين المستوى التعليمي وأداء العجر في وسط وشرقي أوروبا. وتشمل المؤسسات المشاركة في المرحلة الأولى من هذه المبادرة: مؤسسة فرودينبرج، شركة بارو كادبوري الائتمانية، ومؤسسة إيفينز، ومؤسسة "إيرينينج فيرانتورتنج وزوكونفت" ومؤسسة تشارلز ستوارت موت. وتقوم شبكة المؤسسات الأوربية للتعاون الخلاق بدعم هذا المشروع.

3.3 الحصول على الوظيفة

يتبنى مركز إعادة التأهيل والبحث والتنمية التابع لمؤسسة إعادة التأهيل (فنلندا) برنامج (ماياكا - بيكون) في فنلندا. يهدف البرنامج إلى تعزيز خدمات إعادة التأهيل والتوظيف من أجل دعم مشاركة الأشخاص الذين تعترض وظائفهم وظروف حياتهم اليومية مجموعة من العوائق الثقافية واللغوية والصحية وغيرها من العوائق الاجتماعية. وقد قام المركز بوضع برنامج تدريبي شامل للمدرسين، بالإضافة إلى تعهده حملة إعلامية تركز على أرباب العمل، والمنظمات صاحبة العمل والمجتمعات المهاجرة.

تسعى مبادرة "تعلم العمل" Lern Werk التي تبتناها مؤسسة تزايت - إبلين وجيرد بوسيريوس (ألمانيا) إلى دعم الطلبة الألمان الذين يعيشون في الأحياء التي تعاني من ظروف صعبة، والذين لديهم احتياجات تعليمية خاصة في المدارس الثانوية. كما تهدف إلى إعدادهم بشكل أفضل لسوق العمل من خلال التدريب العملي.

تدعم مؤسسة روبرت بوش (ألمانيا) برنامج ليزا "المبادرات المحلية لدمج الشباب ذوي الأصول الألمانية الذين أعيد توطينهم، في التدريب المهني والحياة المهنية"، حيث يهدف هذا البرنامج إلى مساعدة الشباب الروس على الاستفادة من الفرص التعليمية والتدريبية بالإضافة إلى تيسير انتقالهم من المدارس إلى الحياة العملية.

تدعم مؤسسة "إيجزيت" الخاصة (إسبانيا) برنامج "مسارات الدخول" insertion itineraries، والذي يهدف إلى تعزيز الفرص الاجتماعية والاقتصادية للشباب في المجتمعات الأقل حظاً في إسبانيا من خلال مساعدة هؤلاء الذين لم يكملوا تعليمهم في الدخول إلى سوق العمل. وقد تم تنفيذ البرنامج بالتعاون مع

الشركات الخاصة، حيث يتضمن تحليلاً أولياً وتقييماً للطلب على القوى العاملة. كما يتم توفير التدريب المهني للشباب لتلبية هذه المتطلبات، حيث يتم توفير فرص العمل في الشركات الشريكة للذين يتم تدريبهم بنجاح.

تقوم مؤسسة ديجيتال تشانسين (ألمانيا) بتسهيل وصول الشباب في المناطق الأقل حظاً إلى سوق العمل، من خلال دعم مشروع "البحث عن وظيفة" **surfen zum arbeit**، والذي يقوم بتوفير التدريب للشباب الألمان للبحث عن الوظائف على شبكة الإنترنت بشكل فعال، وبالتالي زيادة فرص التحاقهم بسوق العمل.

تقدم مؤسسة كارفور الدولية (فرنسا) في إطار أنشطتها الاجتماعية الدعم لإعادة اندماج ذوي الاحتياجات الخاصة، وتوفير فرص التعليم والتدريب المهني وبرامج تدريب الخريجين.

تقوم مؤسسة أونته (ONCE) (إسبانيا) بإدارة ومراقبة البرنامج التشغيلي "المكافحة التمييز في إسبانيا"، والذي يهدف بشكل أساسي إلى توفير فرص العمل للأفراد الذين يعانون من الاستبعاد الاجتماعي. وتشمل أعمالها إقامة ورش العمل، وبناء القدرات، والبحث ونشر المعلومات، وإدارة مبادرات ملموسة مثل "Discapnet" وهو عبارة عن بوابة إلكترونية تهدف إلى تحسين الاندماج الاجتماعي والوظيفي لذوي الاحتياجات الخاصة.

تتبنى مؤسسة دعم ذوي الاحتياجات الخاصة PROMI (إسبانيا) مشروعاً تحت عنوان "التوظيف المناسب"، ويهدف المشروع إلى تقديم نموذج توظيف تدريبي لذوي الاحتياجات الخاصة؛ وذلك من خلال فريق من المحترفين الذين يعملون في مجال الإعاقات حيث يقومون بالتقييم ووضع المعايير التي تمت صياغتها في شكل دليل تدريبي مخصص لذوي الاحتياجات الخاصة.

تدعم المنح التي يقدمها برنامج مؤسسة مايكروسوفت (أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا) "قدرات بلا حدود" الشراكات الخلاقة في أنحاء أوروبا والتي تهدف إلى التشجيع على توظيف السكان الأقل حظاً مثل العاطلين عن العمل أو كبار السن، وذوي الاحتياجات الخاصة. ومن الأمثلة على هذه المنح "الحاسوب في مواجهة العوائق" والذي يهدف إلى دعم المهارات المعلوماتية والحاسوبية لدى ذوي الاحتياجات الخاصة في جمهورية التشيك، للمساعدة على تحسين فرص حصولهم على العمل. وهناك مشروع آخر يتم تمويله تحت مظلة هذا البرنامج وهو "Comuterwijk" – دفع المشاركين خطوة إلى الأمام نحو التوظيف"، والذي يساعد سكان ثلاث بلديات في مدينة أمستردام على الخروج من أسوار عزلتهم وتعزيز فرصهم للتعليم المستمر والحصول على فرص العمل.

تقوم مؤسسة معهد إمبريسا (إسبانيا) بالشراكة مع كلية عفت في جدة في المملكة العربية السعودية بتعزيز قيام النساء في المملكة العربية السعودية بالاستثمار، من خلال برنامج تدريبي يهدف إلى تزويد النساء السعوديات بالمهارات والمعرفة المطلوبة لتعزيز قدراتهن ليتمكنن من النجاح في بيئة العمل. وكان إشراك النساء صاحبات المشاريع بوصفهن قدوة لغيرهن بمثابة نقطة تحول في تنفيذ البرنامج.

تقوم المؤسسة الكارباتية (المجر) من خلال برنامج "Romanet" بتعزيز مشاريع التنمية الاقتصادية التي تقلل من معدلات البطالة وتعمل على تحسين حياة مجتمعات العجر في المنطقة الأوروبية الكارباتية. ومن المنح التي تم تقديمها تحت مظلة هذا البرنامج "دورات لتعلم مهارات النجارة للعجر"، حيث قامت بعقد دورات وورش عمل تدريبية، والتي قامت مؤخرًا بتعزيز فرص الحصول على العمل للمجتمع العجري.

تقوم مؤسسة كالوسته جولنيكيان (البرتغال) بتمويل مشروع مصمم بهدف الحصول على الاعتراف القانوني الوطني بمؤهلات وخبرات الأطباء والممرضات المهاجرين في البرتغال. ويوفر البرنامج الظروف الملائمة لمنح الأطباء والممرضات الذين يعملون خارج مهنتهم الطبية في البرتغال الفرصة للحصول على اعتراف كلية الطب بمؤهلاتهم الأكاديمية.

تقوم مؤسسة رابوبانك (هولندا) بدعم مبادرة "مؤسسة القراءة والكتابة" في هولندا، والتي تعمل على تعزيز المشاركة الكاملة للفئات والأفراد المهمشين في المجتمع بسبب مشاكل تتعلق بالتعليم.

3.4 تعزيز المشاركة المجتمعية

تدعم مؤسسة سيريا CERA S.C.R.L (بلجيكا) برنامج "الثقافة والديمقراطية" لتشجيع الفئات الأقل حظًا في بلجيكا على أن يكونوا جزءًا من بيئتهم الثقافية، حيث يلتقي ضحايا البند الاجتماعي مع فنانين محترفين للعمل معهم على تخيل وإنتاج عمل فني، وكذا العمل مع شركاء يمكنهم ضمان استمرارية المشروع في الوقت نفسه. ويهدف المشروع إلى جعل القطاع الاجتماعي والثقافي يحترم ويقدر احتياجات الفئات الأقل حظًا، بالإضافة إلى تعزيز التفاهم والاحترام المتبادل من خلال الثقافة.

تتبنى مؤسسة تنمية المجتمع المدني NROS (جمهورية التشيك) برنامجًا لتحسين المشاركة الفعالة والنشطة للمتقاعدين وكبار السن في المجتمع التشيكي. كما يهدف المشروع إلى تحسين فرص الحصول على المعلومات، والتعليم والاتصال، وزيادة درجة الوعي حول الآثار المترتبة على التشريعات الخاصة بالفئات المستهدفة، مع تطوير

الشراكات مع الأطراف المعنية لتحسين الخدمات المقدمة لهذه الشريحة من السكان.

تدعم مؤسسة ليروا مرلين (فرنسا) مشاركة المعاقين وكبار السن في المجتمع من خلال تحسين ظروف السكن لهذه الشريحة من السكان. كما تدعم المؤسسة مشاريع بحثية في مجال الحصول على السكن، وتوفير الخدمات لتلبية احتياجات ذوي الاحتياجات الخاصة، وكبار السن والمعاقين بالإضافة إلى زيادة الوعي حول القضايا المتعلقة بالظروف المعيشية للفئات الأقل حظاً.

تدعم مؤسسة أومانا مينته **UMANA MENTE** (إيطاليا) مشروع "La Musa" (أو ربة الفنون) بمدينة ميلانو، والذي يقوم بتعزيز مشاركة الأطفال الذين يعانون من أمراض خلقية وإعاقات نفسية وعقلية. ويخضع الأطفال للعلاج بالموسيقى الأوركستراية لتحسين فرص إعادة تأهيلهم من خلال التدخل الموسيقي والوسائط المتعددة والتدخل المعرفي.

قامت مؤسسة جوزيف رونتري (المملكة المتحدة) بتطوير مفهوم "المنازل الدائمة" في محاولة منها لمعالجة سوء حالة وتعذر الوصول إلى البيوت البريطانية. ويشمل ذلك 16 تصميمًا لجعل المنزل أكثر مرونة لتلبية الاحتياجات المتغيرة لمعظم الناس في جميع مراحل الحياة، بما فيهم كبار السن، والأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة المؤقتة أو الدائمة والعائلات التي يوجد لديها أطفال. وقد تم استخدام هذه المعايير في التنمية العامة والخاصة داخل المملكة المتحدة وخارجها.

قامت المؤسسة العامة لجامعة مدريد المستقلة (إسبانيا) بالتعاون مع الاتحاد الإسباني لمنظمات ذوي التحديات العقلية بتنفيذ برنامج "من السهل أن تقرأ" والذي يهدف إلى تطوير منهجية تقوم بتحويل الأدب والأخبار باللغة الإسبانية إلى صيغة سهلة القراءة للناس (بما فيهم أولئك المنحدرين من مجتمعات المهاجرين) الذين يواجهون صعوبات في القراءة أو الذين لديهم ثقافة ومهارات لغوية محدودة، بما فيهم ذوي التحديات العقلية، وأولئك الذين يعانون ضعفاً في السمع، وكبار السن الذين يعانون من اضطرابات في الإدراك والاستيعاب.

تقوم مؤسسة إجمونت (الدنمارك) بدعم مشروع مشترك مع مؤسسة "أوك" ووزارة اللاجئيين، وشؤون الهجرة والاندماج، تحت عنوان "التركيز على الأطفال والشباب خلال فترة طلب اللجوء - وهو مشروع للاندماج وإعادة التأهيل لطالبي حق اللجوء في مركز كونيولوندين للاجئين". ويتم إدارة المبادرة المعروفة باسم "project

"Focus" من قِبَل الصليب الأحمر الدنماركي، ويهدف إلى المساعدة في تحسين مستوى معيشة الأسر المستهدفة. ويتبنى المشروع منهجًا شموليًا فيما يتعلق بالأسرة، حيث يقوم بدعم هوية الأسرة الإيجابية، الأمر الذي يساعد في جعل الحياة أقل سوداوية بالنسبة للأطفال والأهل في مركز كوبنجلوندن للاجئين.

تقوم شركة آبي للأعمال الخيرية (المملكة المتحدة) بتمويل رابطة نورث هامبتونشاير للمكفوفين في المملكة المتحدة، وذلك لتنفيذ برنامج لتدريب المكفوفين من أجل مساعدتهم على إدارة أمورهم المالية بشكل فعال. وتشمل المواضيع التي يغطيها البرنامج وضع الميزانية، ومفهوم الإدخار، والخدمات المصرفية عبر الإنترنت، والدخل والأرباح الرأسمالية.

تقوم شركة سيتي بريدج الائتمانية (المملكة المتحدة) بدعم برنامج يهدف إلى تعزيز استقلالية ومشاركة ذوي الاحتياجات الخاصة في المجتمع. كما يدعم برنامج العمل الذي يقوم على تحسين خدمات وصول ذوي الاحتياجات الخاصة إلى وسائل النقل والمباني وتوفير الفرص لهم للمشاركة في الفنون والأنشطة الترفيهية. تقوم مؤسسة كاريلو (إيطاليا) بدعم برنامج "ما وراءنا" والذي يهدف إلى تحسين نمط حياة ذوي الاحتياجات الخاصة، إما من خلال توفير الفرص لهم للعيش بشكل مستقل، أو عن طريق توفير فرص الحصول على التعليم والخدمات وغيرها من الأنشطة التي تسمح لهم بأن يصبحوا أعضاء فعالين في مجتمعاتهم.

تقوم مؤسسة رابويانك (هولندا) بدعم مبادرة أولمبياد ذوي الاحتياجات الخاصة بشكل كبير، والتي تعمل على تعزيز مشاركتهم في الأنشطة الرياضية من خلال دعم فرص الحصول على التسهيلات والمواد الضرورية والتجهيزات التي تجعل مشاركتهم ممكنة.

تهدف مؤسسة ستيريا (فرنسا) إلى خدمة المحتاجين في مجالات التعليم والتدريب والتضامن، حيث تدعم المؤسسة الحلول المبتكرة التي من شأنها تحسين مستوى المعيشة، وبخاصة لذوي الاحتياجات الخاصة. ومن الأمثلة على دعمهم، تطوير لوحة مفاتيح افتراضية تمكن المعاقين حركيًا الذين لا يمكنهم عادةً الوصول إلى أجهزة الكمبيوتر، لاستخدام لوحة مفاتيح افتراضية على شاشة الكمبيوتر. وقد تم تطوير لوحة المفاتيح هذه بطريقة المصدر المفتوح، حيث يمكن تحميلها مجانًا من الإنترنت وتخصيصه لكل مستخدم. ويمنح هذا البرنامج الأفراد فرصة للحصول على تكنولوجيا الكمبيوتر، والتي لم يكن بإمكانهم الحصول عليها من قبل.

تقوم مؤسسة ديجيتال تشانسين (ألمانيا) بتعزيز فرص الوصول إلى المواقع الإلكترونية لذوي الاحتياجات الخاصة من خلال "جائزة BIENE"، حيث تم منح هذه الجائزة للمواقع الإلكترونية الألمانية التي تمكن ذوي الاحتياجات الخاصة من الدخول بطريقة سهلة.

تقوم المؤسسة الفرنسية (فرنسا) بتعزيز مشاركة الفتيات من الفئات المهمشة في حياة المدينة وتعليمهن وتوظيفهن. وتقوم المؤسسة بتنفيذ ذلك من خلال تعزيز ودعم الأنشطة الرياضية للفتيات كوسيلة لدمجهم في الأنشطة الاجتماعية والنظر في القضايا الأخرى المتعلقة بمشاركتهم في المجتمع. ومن هذه المشاريع "من القمة إلى القمة"، حيث يستهدف الفتيات اللواتي تتراوح أعمارهن بين 14 - 20 سنة، واللواتي ينحدرن في الغالب من أصول شمال إفريقية. كما تقام أنشطة اجتماعية خارج المدرسة، وتشمل رحلة إلى جبال البرانس والتي تتيح لكل من الفتيات والأولاد فرصة الاستكشاف خارج نطاق حياتهم الروتينية في المدينة، والتعرف على دورهم والاعتراف بمكانتهم في المجتمع واحترام أجسادهم وخاصة الفتيات.

تقوم مؤسسة فينيسيا (إيطاليا) بدعم مشروعين اثنين تحت مظلة برنامج يحمل عنوان "المجتمعات الجديدة"، حيث يهدف كلا المشروعين إلى زيادة الاندماج الاجتماعي والاقتصادي للمهاجرين في قطاعات مختلفة من المجتمع كالتعليم والصحة العامة وإدارة الأعمال وغيرها. ومن أهم الأمثلة التي يمكن ملاحظتها، مشروع "الوسيط الثقافي اللغوي" الذي يقوم بتعزيز مشاركة المهاجرين من خلال زيادة قدراتهم على التفاعل مع مؤسسات المجتمع المضيف عن طريق وسيط. ومن جهة أخرى، يهدف مشروع "القروض الاجتماعية الصغيرة" إلى تمكين المهاجرين من خلال توفير الدعم المالي لأغراض إقامة المشاريع والتوظيف.

يقوم مركز مؤسسة النهوض بالمرأة (بولندا) بدعم أكاديمية سياسية للنساء في بولندا تهدف إلى زيادة تمثيل نساء القرى الصغيرة في الهيئات السياسية كالحكومة والبرلمان المحلي. ويهدف البرنامج التدريبي إلى منح المشاركات المهارات والمعلومات المطلوبة لإدارة الحملات السياسية.

يهدف برنامج مؤسسة بيت إدخار بادوفا وروفيجو (إيطاليا) "مشروع كارتشيري Carceri" إلى طرح إستراتيجيات شاملة للمساعدة في إعادة تأهيل السجناء الحاليين والسابقين وتقديمهم للمجتمع، والذين يعانون في كثير من الأحيان من الحرمان والتمييز. وتشمل مجالات تدخل المؤسسة التعليم والتدريب وتوفير متطلبات التوظيف، فضلاً عن إمكانية الحصول على السكن، حيث تقوم المؤسسة بمعالجة جميع هذه القضايا.

تقوم شركة سان باولو (إيطاليا) بتمويل مشروع القروض الاجتماعية الصغيرة التي تسهل عملية تمديد فترة

القروض الممنوحة للأفراد الذين يجدون صعوبة في دخول سوق العمل بسبب أوضاعهم الاجتماعية والاقتصادية. وتهدف المؤسسة من خلال هذا المشروع إيجاد حلول دائمة لهؤلاء الناس لتوفير فرص العمل أو الوسائل اللازمة لتنمية أي نشاط اقتصادي.

3.5 تعزيز البحث والحوار

تقوم مؤسسة جوزيف رونتري (المملكة المتحدة) بتمويل الأبحاث التي تهدف إلى تعزيز الفهم فيما يتعلق بقضايا التمييز، وتطوير الأدلة التي تؤدي إلى جلب السياسات والممارسات المطلوبة في هذا المجال. ويقوم برنامج "الفقر والعرقية" الذي تتبناه المؤسسة بدراسة قضايا التمييز والنبت الاجتماعي بشكل متعمق، كما يتناول المظاهر الأشمل والمتعلقة بالصحة والتوظيف. فمن الأمثلة على المشروعات البحثية التي قامت المؤسسة بدعمها: تقرير عن الفقر والعرقية، الأقليات العرقية في سوق العمل: الآليات والتنوع، ودور التعليم العالي في توفير الفرص للنساء في جنوب آسيا.

قامت مؤسسة لويس فيفيس (إسبانيا) من خلال "منتدى القطاع الثالث" بدعم اجتماع أُقيم بمشاركة خبراء وناشطين من مختلف المجالات والقطاعات لتحليل ومناقشة موضوع إدارة الهجرة والتنوع. وقد تمخض الاجتماع عن إصدار منشور يمثل أداة تعريفية جديدة لمعالجة وإثراء النقاشات والحوار حول هذه القضايا.

قامت مؤسسة نافيلد (المملكة المتحدة) في السنوات الأخيرة بتقديم منح لمجموعة من المشاريع البحثية حول اضطرابات وصعوبات التعلم واللغة. بالإضافة إلى دعم الأبحاث، تساعد هذه المنح في تعزيز التعاون والتنسيق بين الأكاديميين والعاملين في المجال، والإسهام في بناء القدرات في هذا المجال.

تهدف جمعية جوزيف رونتري الخيرية (المملكة المتحدة) من خلال "برنامج وست يوركشاير للعدالة العرقية" أو JUST West Yorkshire إلى تعزيز المشاركة الكاملة للفئات العرقية المحرومة في المجتمع. وهو يعد مركزًا بحثيًا قام الشركة بتأسيسه لسد الفجوة بين التفكير الإستراتيجي والقدرات، ووضع الخطوات العملية الضرورية لتعزيز العدالة العرقية الحقيقية في منطقة وست يوركشاير. ويهدف البرنامج من خلال العمل الإستراتيجي مع الأفراد والمنظمات إلى ترسيخ العدالة العرقية في السياسات والممارسات في جميع أنحاء المنطقة، وتحقيق النتائج ذات التأثير طويل المدى. كما قام بتنظيم العديد من المؤتمرات كوسيلة لمناقشة القضايا الرئيسية مع أفراد المجتمع. ومن الأعمال التي قام بها مؤخرًا مشروع بحثي لاستكشاف التصورات حول كيفية التعامل مع قضايا العدالة العرقية خلال الحملة الانتخابية الأخيرة في المملكة المتحدة في عام 2005، وفيما إذا كانت هذه القضايا تملك تأثيرًا واضحًا على مستوى مشاركة المواطنين في الانتخابات.

تهدف مبادرة العدالة لمعهد المجتمع المفتوح (المجر) إلى معالجة الثغرات الموجودة في فهم وتوثيق وحل التصنيف العرقي في أوروبا. كما تقوم أهداف البرنامج على زيادة الوعي بالقضية، والدعوة إلى تبني معيار أوروبي وتشريع وطني في ذلك الصدد، بالإضافة إلى دعم منظمات المجتمع الوطني المدني الوطنية وقدرات الشرطة لمراقبة وعلاج أنماط التمييز. وتركز المرحلة الأولى من المشروع على توثيق الاتجاه نحو التصنيف العرقي في أوروبا من خلال دعم إجراء البحوث حول القضية.

تحت شعار العرقية والفقير، تركز شركة بارو كادبوري (المملكة المتحدة) على إنشاء مجتمع يتمتع فيه السود والأقليات العرقية في بريطانيا بحقوق وفرص متساوية. وقد قامت الشركة بتمويل المجموعات العاملة على معالجة التمييز المنظم، بالإضافة إلى تمويلها مشروع مشترك مع صحيفة الجارديان حول "الإسلام والعرقية وأن تكون بريطانيا"، والذي قام بجمع عدد من الشخصيات المؤثرة للحديث حول وضع المسلمين في المجتمع البريطاني. وقد كان الهدف من المشروع أحياناً ضمان أنه في ظل النقاشات الأيديولوجية- التي أحياناً ما تكون مجردة- حول تماسك المجتمع، فإن التمييز - سواءً المباشر أو غير المباشر- الذي يؤدي إلى البطالة والنبت الاجتماعي والفقير يظل على الأجندة السياسية.

تقوم مؤسسة بنك بلباو فسكايَا أرختاريا BBVA (إسبانيا) بالتعاون مع معهد الدراسات المستقلة بدعم دراسة موسعة حول الهجرة، والتي ساعدت في تكوين رؤية أصلية تنطوي على العديد من التخصصات في مجال التوظيف والتداعيات الاقتصادية والتعليمية والصحية لرفاهية المهاجرين. وسيتم نشر مشاهدات ونتائج المشروع البحثي المتعمق كوسيلة لمقارنة الحلول والخيارات القانونية المتبعة في كل بلد.

3.6 تطوير شراكات مع السلطات العامة

تقوم جمعية جوزيف رونتري الخيرية (المملكة المتحدة) بدعم شركة رونيميد، وهي هيئة بحثية مستقلة في مجال السياسات في المملكة المتحدة، والتي تركز على المساواة والعدالة. فمن خلال تقديم أبحاث سياسات فعّالة، تلتزم مؤسسة رونيميد ببناء الشراكات الفعّالة مع قطاع العمل التطوعي والحكومة والسلطات المحلية والشركات في المملكة المتحدة وأوروبا.

قامت مؤسسة أونشه (ONCE) (إسبانيا) بالدخول في اتفاقية تعاون مع وزارة العمل والشؤون الاجتماعية في إسبانيا لوضع خطة لإعادة دمج ذوي الاحتياجات الخاصة اجتماعياً. ويهدف هذا المشروع بشكل رئيسي إلى العمل جنباً إلى جنب مع السلطات العامة لإيجاد تشريعات لتخطيط المدن، بحيث تأخذ بعين الاعتبار تنقلات وحركة كبار السن وذوي الاحتياجات الخاصة.

تتبنى مؤسسة لويدز تي. إس. بي. المصرفية في إنجلترا وويلز (المملكة المتحدة) مشروعًا لتأسيس برلمان في كامبريدج شاير، المملكة المتحدة، يجتمع فيه المنتخبون ممن لديهم صعوبات في التعلم، مع صناع القرار المهمين من مختلف القطاعات، والذي يهدف إلى تلبية احتياجات الأشخاص الذين يعانون من صعوبات في التعلم.

قامت مبادرة المجتمع المفتوح للصحة العقلية (المجر) بالتعاون مع منظمات أخرى كالمبادرة العالمية لعلم النفس والنبذ في أوروبا، بتنفيذ مشروع ممول من قبل المفوضية الأوروبية تحت عنوان "تعميم سياسات الإعاقة العقلية العامة"، حيث يركز المشروع على تعزيز مشاركة ذوي الاحتياجات الخاصة والذين يعانون من تحديات عقلية في عملية صنع القرار وتنفيذ سياسات التعليم والتوظيف على جميع المستويات (المحلية والإقليمية والوطنية) في الدول الثمانية الأعضاء الجدد في الاتحاد الأوروبي من وسط وشرق أوروبا. وقد تمحور أحد مجالات العمل حول تنمية وسائل وأدوات تعميم قضايا الإعاقة من أجل صناع السياسة، والنتائج المتوقعة التي يمكن أن تشكلها سياسات التعليم والتوظيف بطريقة تأخذ بالحسبان المتطلبات الضرورية لذوي الاحتياجات الخاصة. وقد تم تنظيم حلقات تدريبية لصناع السياسات من أجل مناقشة الإصلاح التشريعي وإطار العمل اللازمين لتعميم السياسات المتعلقة بالإعاقة على جميع المستويات السياسية بشكل فعال.

3.7 تعميم التنوع من خلال تقديم المنح

يقوم عمل جمعية كارنيجي (المملكة المتحدة) على أساس بيان القيم الذي أصدرته ويشمل الالتزام بالعدالة الاجتماعية وتكافؤ الفرص ومناهضة التمييز. وقد تم الإعلان عن الأجندة الكاملة لبرامج الجمعية واستراتيجيتها الممتدة لمدة خمس سنوات من خلال البيان. ودعمًا لهذا، قامت الجمعية أيضًا بإدخال نظام مراقبة خارجي وتقييم لجميع البرامج.

تقوم مؤسسة إيسمييه فيريرون (المملكة المتحدة) بدعم تكافؤ الفرص والتنوع عبر تقديم المنح وذلك من خلال تعزيز السياسات والممارسات التي من شأنها دعم وتشجيع إقامة مجتمع حر ومستقر ومتناسك اجتماعيًا. ومن ثم، ترحب المؤسسة بطلبات التمويل المقدمة من مختلف القطاعات في المجتمع. وقد تم الإعلان عن هذا الالتزام من خلال البند الخاص بالتنوع المذكور في نموذج التعبئة.

تقوم مؤسسة إيفنز ستيجتينج (بلجيكا) بتوعية الأفراد بشأن التنوع وتعلم الثقافات المختلفة من خلال جوائزها السنوية "جائزة إيفنز لتعلم الثقافات المختلفة"، حيث يتم منح هذه الجائزة للمدارس في بلجيكا وفرنسا وبولندا

والتي تظهر نتائج جيدة في قضية تعميم فكرة التعليم متعدد الثقافات؛ وذلك عبر تبني عدد من المنهجيات والسياسات وأية مناهج أخرى من شأنها جعل مسألة الوعي بالتنوع هدفًا على المدى البعيد وركيزة في نظامها التعليمي. كما تشجع الجائزة منهج التنوع في تعليم الجودة للجميع.

يلتزم صندوق الملك (المملكة المتحدة) بمبدأ تكافؤ الفرص للجميع، حيث يتوقع من المنظمات التي يقوم بدعمها أن تظهر الالتزام نفسه في إجراءات التوظيف الخاصة بها، وفي الطريقة التي تقدم بها خدماتها. ومن خلال التوجيهات والإرشادات الموجودة في نموذج طلب المنحة، ينبه الصندوق الممنوحين إلى ضرورة إظهار نفس القدر من الالتزام؛ وكذلك من خلال سؤالهم مباشرة عما إذا كانت المشروعات المطلوب تمويلها تقوم على أساس تكافؤ الفرص.

تهدف مؤسسة لويدز تي. إس. بي. المصرفية في إنجلترا وويلز (المملكة المتحدة) من خلال تمويل برنامج تابع لجمعية فاوست "رؤية مزدوجة: جعل اهتمامات النساء من الأقليات العرقية مرئية" يهدف إلى زيادة تأثير المنظمات التي تخدم قضايا النساء من الأقليات العرقية، بالإضافة إلى دعم مبدأ التعميم والتنوع ضمن جمعية فاوست نفسها. كما تقوم المؤسسة تحت مظلة هذه المبادرة بتقديم المنح لتغطية تكاليف تأسيس فريق استشاري، وشبكة، واستضافة الحلقات الدراسية وإعداد التقارير، بالإضافة إلى الإسهام في عمليات تدقيق الحسابات الداخلية وبناء القدرات بشأن العرقيات والمساواة داخل الجمعية نفسها.

تقوم مؤسسة فرويدينبرج (ألمانيا) بدعم "المراكز الإقليمية للاندماج والتعليم والديمقراطية" وهي عبارة عن جمعيات إقليمية يقع مقرها في العديد من المدن التي تتعامل مع مجموعة من التحديات التي تتعلق بالاندماج والتي يواجهها المهاجرون والأقليات، وتشمل الصراع بين الثقافات، والتركيز على ما يسمى بنقاط التحول بين مرحلة ما قبل المدرسة والمدرسة، وبين التدريب المهني والتوظيف. وبموجب القانون، ينبغي أن تتألف المؤسسة من فريق متعدد الثقافات، فيما يعد سمة مميزة تختص بها المؤسسة.

3.8 تعميم التنوع داخل المؤسسة

يشهد مجال تعميم التنوع تطورًا سريعًا في القطاع المؤسسي. وقد أشارت العديد من المؤسسات المستجيبة إلى أنها ما زالت في المراحل الأولى من تطوير سياسات صارمة تتعلق بمبدأ تعميم التنوع داخل المنظمات التابعة لها. وقد تم إثبات هذا التوجه من خلال عدد من المنشورات الواردة في قسم المصادر والمراجع (الملحق الخامس) من هذا التقرير. ونذكر أدناه ثلاثة أمثلة حول كيفية قيام المؤسسات بتعميم التنوع في المنظمات التابعة لها.

قامت جمعية كارنيجي (المملكة المتحدة) بتطبيق سلسلة من الآليات لضمان زيادة التنوع بين موظفيها وهيئاتها الإدارية. وإلى جانب حرصها على التأكيد على التزامها مبدأ تكافؤ الفرص في جميع إعلاناتها عن وجود وظائف شاغرة، تقوم الجمعية بنشر تلك الإعلانات عن طريق العديد من الشبكات المتنوعة. وبالإضافة إلى ذلك، يقوم فريق تنمية الموظفين والأمناء بمراقبة الأمور المتعلقة بتكافؤ الفرص والتنوع، كما تقوم بتوفير التدريب والدعم للموظفين وأعضاء مجلس الأمناء. وقد تبنت الجمعية سياسة متنوعة فيما يتعلق بمجلس الأمناء ولجان البرامج وهيئاتها الاستشارية، من خلال اتخاذ تدابير إيجابية للتشجيع على توظيف الفئات المهمشة والمنبوذة. وفي هذا الإطار قامت الجمعية بتهيئة عدد من مكاتبها، ومن بينها المكتب الذي سيكون مقرها الرئيسي، لاستقبال ذوي الاحتياجات الخاصة.

تقوم مؤسسة أونث (ONCE) (إسبانيا) بدعم هدفها المؤسسي الرئيسي بشكل فاعل، والذي يقوم على تعزيز مبدأ تكافؤ الفرص لذوي الاحتياجات الخاصة من خلال ضمان تطبيق هذه المبادئ أثناء عملية التوظيف وإجراءات التعيين التي تقوم بها، كذلك في جميع النواحي المتعلقة بتطوير مهارات الموظفين. كما يتم التأكيد على المساواة في المشاركة وتكافؤ الفرص من خلال وضع عدد من الأطر الهيكلية ضمن سياسات الموارد البشرية في المؤسسة. ويجري العمل على إجراء التعديلات اللازمة في البيئة والمواد وغير ذلك لجعل المشاركة على قدم المساواة لجميع المرشحين للتوظيف والمقابلات. وعند وقوع الاختيار على أحد المرشحين، فإن الآليات الداعمة مثل الكتيبات والتدريب والإرشاد تساعد على خلق بيئة إيجابية محفزة لبناء روح الفريق وإزالة العوائق أمام تنمية الأفراد مهنيًا. وبهذه الطريقة، تستطيع المؤسسة تحقيق التزامها بتعيين نسبة محددة من العاملين من ذوي الاحتياجات الخاصة.

تقوم سياسة مؤسسة الملك بودوين (بلجيكا) الخاصة بالموارد البشرية على تعميم مسألة المساواة بين الجنسين في عملية التعيين والتوظيف، وذلك من خلال تشجيع مبدأ تكافؤ الفرص للنساء العاملات في المؤسسة، وتشجيع تعيين المزيد من القوى النسائية العاملة في المنظمة.

3.9 الحقوق

من أصل 110 دراسة حالة، يهدف حوالي الثلث (29) إلى زيادة الوعي العام بتشريعات الاتحاد الأوروبي حول المساواة وعدم التمييز والحقوق والواجبات التي يبحثها هذا التشريع. وتركز ثلاث حالات منها بشكل خاص على تعريف الناس عامة ومجموعات معينة من الأفراد، بالفئات التي تعاني من التمييز. ويعمل عدد كبير من البرامج المدعومة من قبل المؤسسات (14) على تمكين وتعزيز قدرات أفراد المجتمع الذين يعانون من التمييز. ويساعد هذا النوع من البرامج على تزويد المجتمعات والأفراد بالأدوات والوسائل الضرورية والدافع ليكون لهم

صوت مسموع في المجتمع. وتركز مجموعة أخرى من البرامج (4) على الجانب التشريعي للحقوق، والمساعدة في تقديم دعاوى قضائية وتوفير التدريب القانوني للمنظمات التي تساعد على تطبيق التشريع الخاص بمناهضة التمييز. وفي النهاية، تقوم بعض برامج المؤسسات (8) بدعم المشاريع التي تساعد على مراقبة أو التأثير على تطوير السياسة والقوانين الداعية لمناهضة التمييز.

3.10 التوعية بالحقوق

تقوم مؤسسة إستونيا المفتوحة (إستونيا) بدعم الخدمات المعلوماتية لمركز المرأة الإستونية للدراسات والمصادر حول قضية المساواة بين الجنسين. كما يقدم المركز المعلومات حول المساواة بين الجنسين، لصناع القرار والباحثين والطلبة ووسائل الإعلام والمنظمات غير الربحية والرأي العام.

تقوم مؤسسة سكانفوندرز (هولندا) وهي جزء من مؤسسات هولندا التعاونية في وسط وشرق أوروبا بدعم منظمة "SOS الخط الساخن" في نيكزيتش في مونتينيغرو (الجبل الأسود)، والتي تهدف إلى تشجيع وتمكين النساء والفتيات في المناطق الريفية من المشاركة بشكل فعال في حل مشاكل مجتمعهم، بالإضافة إلى التوعية بحقوق المرأة والعنف الأسري، ورفع درجة وعي المجتمع بالمشاكل التي تواجهها المرأة في قرية نيكزيتش الريفية. وقامت حوالي 100 امرأة من ست قرى بحضور ورش عمل حول حقوق المرأة وآليات تنفيذها، بالإضافة إلى اقتراح حلول للعديد من المشاكل المهمة التي تم تحديدها. وقد أدى البرنامج إلى إنشاء منظمة غير حكومية تعمل على مواجهة التحديات التي تتعرض لها المرأة في المناطق الريفية.

يتبنى مشروع "المشاركة وممارسة الحقوق" التابع لمؤسسة الأطلسي للعطاء الاجتماعي (إيرلندا) منهجًا يقوم على أساس الحقوق للتصدي لعدم التكافؤ الاجتماعي والاقتصادي للمجتمعات الأقل حظًا في أيرلندا الشمالية. ويهدف المشروع إلى تعزيز ممارسة الحقوق من خلال رفع درجة الوعي بمواثيق ومعايير حقوق الإنسان الدولية والمحلية، بالإضافة إلى بناء قدرات المجتمعات والفئات المهمشة لاستخدامها في تحقيق المساواة المستدامة، أي تكافؤ الفرص، والوصول إلى الخدمات.

3.11 تمكين الفئات المعرضة للتمييز

يقوم برنامج "تمكين المجتمع وسلامة الطفل" التابع لمؤسسة نهر الأردن (الأردن) بدعم نهج تشاركي شمولي لتعزيز المشاركة وتحديد احتياجات الأردنيين. وبالرغم من قلة المشاريع التي تهدف إلى معالجة احتياجات معينة لفئة محددة من السكان، مثل مشاريع الحرف اليدوية المدرة للدخل للنساء، فإن البرنامج بأكمله يسعى لمعالجة القضايا والأولويات التي من شأنها تحسين ظروف المعيشة لجميع أفراد المجتمع المعرضين للتمييز.

تقوم مؤسسة الملك جوستاف الخامس: 90 - آرسفوند (السويد) بتشجيع الأنشطة التطوعية غير الربحية للشباب، كما تتعاون مع مؤسسة أطفال وشباب البلقان في مقدونيا لتوفير التدريب للقادة الشباب.

تبدل المؤسسة الفرنسية (فرنسا) جهودًا مشتركة مع جمعية "Loisirs Pluriel" لإيجاد مراكز ترفيهية في فرنسا يلتقي فيها الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة والعاديين. وتهدف هذه المبادرة إلى غرس بذور التفاهم والاحترام المتبادل منذ البداية، من أجل تعزيز تفاعل الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة واستقلاليتهم وتمكينهم.

تعمل المؤسسة السويسرية لإعادة التأهيل (سويسرا) على دعم مشاركة الأفراد ذوي الإعاقات الجسدية والعقلية في المجتمع من خلال إتاحة التقنيات التي تساعدهم على التواصل. وتشمل المشاريع إتاحة الفرصة لذوي الإعاقات الحركية والعقلية للحصول على التقنيات اللازمة.

تقوم شركة بارو كادبوري (المملكة المتحدة) من خلال برنامج "المجتمعات الشاملة" بدعم المشاريع في المملكة المتحدة، ويعمل البرنامج على تمكين الأفراد والفئات في المجتمعات المحلية والتي تواجه صعوبات بسبب النوع أو الأصول العرقية أو الفقر أو الإعاقة. وتدعم الشركة أيضًا المشاريع التي تمكن المجتمعات من تقييم القضايا التي تواجهها والعمل على إيجاد حلول مشتركة لها. وفي إطار موضوع اللجوء والهجرة، وتسعى الشركة لحصول طالبي اللجوء واللاجئين والمهاجرين على حقوقهم، حيث تعمل وفق مجموعة من "المبادئ التوجيهية" من أجل توجيه النقاش حول الهجرة بين أرباب العمل والنقابات العمالية والمراكز البحثية. كما قامت بدعم إنشاء اتحاد لمنظمات المهاجرين: شبكة حقوق المهاجرين. وتهدف الشبكة إلى تسهيل مشاركة القاعدة الشعبية في حملات من أجل التغيير. وفي إطار المساواة بين الجنسين، قامت بارو كادبوري بتركيز أولوياتها على تقديم الدعم للنساء المهمشات في الأحياء الفقيرة لتحفيزهن على المشاركة في أنشطة المجتمع والحملات التي تنادي بالمساواة في الأجور وتكافؤ فرص العمل. كما يركز عمل الشركة في مجال الإعاقة على التعليم الشامل والعيش المستقل.

يقوم مشروع "الدفاع عن الأسرة" التابع لصندوق الأميرة ديانا التذكاري للمنع (المملكة المتحدة) بتقديم الدعم للأمهات الشابات اللواتي يعانين من صعوبات في التعلم، واللواتي يخضعن لتقييم حول قدراتهن كأمهات، والمعرضات لخطر وضع أطفالهن تحت الرعاية. كما تستهدف بعض المشاريع الممولة الأخرى الفئات المعرضة للتمييز بشكل مضاعف كالسحاقيات وثنائيات الجنس.

تقوم مؤسسة المساعدات الطبية الدولية (البرتغال) بتمويل برنامج " تمكين المرأة من أجل مواطنة فاعلة" والذي يمنح النساء ذوات الخلفيات الثقافية والاجتماعية المختلفة في أنحاء أوروبا الفرصة للالتقاء معًا وتبادل الخبرات. ويهدف البرنامج إلى تعزيز قدرات النساء للمشاركة بشكل فعال في الحياة العامة، وإسماع أصواتهن ومعالجة قضية مشاركة المرأة في المجالات السياسية والاجتماعية والثقافية، كما يشمل البرنامج سلسلة من الدورات التدريبية في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والوسائط المتعددة بالإضافة إلى دورات تعليم اللغة ومخاطبة الجمهور.

تدعم شركة سيجريد راويزنج (المملكة المتحدة) "منتدى تمكين المرأة"، وهي المنظمة الوحيدة للسحاقيات في جنوب إفريقيا. ويقدم المنتدى الاستشارة والدعم للسحاقيات السوداوات في جنوب إفريقيا. وقد قامت الشركة مؤخرًا بتقديم منحة لدعم تنظيم مؤتمر وطني لمعالجة القلق لمناقشة المخاوف المتعلقة بحقوق الإنسان والتي تواجهها السحاقيات السوداوات في جنوب أفريقيا.

تقوم مبادرة "شعب جديد، وفرص جديدة" التي تتبناها مؤسسة الملك بودوين (بلجيكا) بتمويل المشاريع التي تهدف إلى تحسين ظروف المعيشة للمهاجرين الجدد في بلجيكا، وتمكين المهاجرات والمهاجرين غير الشرعيين، بالإضافة إلى تعزيز قدرة الخدمات العامة التي تقدمها المنظمات لمواجهة الحالات التي تؤدي إلى ضعف هذه الفئات.

يقوم صندوق المرأة العالمي (الولايات المتحدة) بدعم "مجموعة مبادرة المرأة" في باكو، أذربيجان، والتي تسعى لمساعدة النساء اللاتي يحاولن معاودة الاندماج في مجتمعاتهن القروية أو الاستقرار بشكل دائم في المدن الأذرباجية. كما تلتزم بتعزيز إدراك المرأة للوكالة. وتتحدى المجموعة الأعراف الثقافية التي لا تشجع على تعليم الفتيات، كما أنها أخذت على عاتقها الجهود التعليمية مثل عقد ندوات لمناقشة تخطيط الأسرة.

يقوم صندوق إسرائيل الجديدة (الولايات المتحدة) من خلال مبادرة "تعزيز حقوق المواطنين العرب في إسرائيل" بدعم مركز منظمات التمكين والتدريب على التغيير الاجتماعي، والذي يقوم بتدريب المواطنين، وقيادة الاتحادات، بالإضافة إلى تنفيذه مشاريع خاصة لتعزيز عمل المواطنين بين الفئات المهملة من قبل المؤسسات الأخرى. وتحارب هذه المبادرة سياسات وقوانين وأنظمة التمييز، كما تعمل على الحد من عدم التكافؤ في تقديم الخدمات الأساسية لعرب إسرائيل. وتتضمن بعض الأمثلة برامج لتمكين المرأة البدوية، والقيادة والأنشطة اللامنهجية للشباب البدو، والحقوق والفرص التعليمية لعرب إسرائيل.

يهدف برنامج "بناء حياة إيجابية" التابع لمؤسسة نورثيرن روك (المملكة المتحدة) إلى مساعدة الناس الذين تنقصهم الثقة بالنفس أو الحافز، أو الذين يعانون من التمييز، من خلال توفير الدعم اللازم للأفراد للحصول على حياة أفضل وعيش كريم. أما المجموعات المستهدفة فهي التي تواجه التمييز بسبب الهوية، مثل اللاجئين وطالبي حق اللجوء، والسود والأقليات العرقية والسحاقيات والمثليين.

تتبنى **مؤسسة التعاون** (الأردن) إستراتيجية تمكين وتنمية المجتمع من خلال التنسيق بين منظمات المجتمع المدني المعنية بالخدمات الثقافية والاجتماعية والصحية والتعليمية، بالإضافة إلى الوضع القانوني والأنشطة الاقتصادية للبدو في النقب، في فلسطين. ويتضمن برنامج "تمكين البدو" التمكين القانوني وبناء قدرات المنظمات غير الحكومية، والإغاثة في حالات الطوارئ، واستصلاح الأراضي، بالإضافة إلى الأنشطة الشبابية والثقافية.

قامت **شركة باري ومارتن** (المملكة المتحدة) بتحقيق تقدم كبير في التصدي للتمييز في الصين. فإلى جانب المبادرات الأخرى، تدعم الشركة المثليين في الصين، وبخاصة من خلال مركز الصحة الجنسية في كلية الطب بكينجداو، كما تدعم الخطوط الساخنة والمواقع الإلكترونية الموجهة للمثليين في بكين وفي اثني عشرة مدينة أخرى في الصين. وقد تم طرح هذه المبادرات للتصدي للتمييز ضد المثليين من خلال أنشطة التمكين والتوعية.

3.12 التدريب القانوني

يقوم برنامج "التدريب على التنوع ومناهضة التمييز" التابع لمؤسسة **لويس فيفيس** (إسبانيا) بتدريب المنظمات غير الحكومية والنقابات العمالية في إسبانيا على السياسات والقوانين الوطنية وتلك الصادرة عن الاتحاد الأوروبي المتعلقة بمناهضة التمييز، من أجل تعظيم دورها وفقاً للأوامر التوجيهية الخاصة بمناهضة التمييز. كما تقوم المؤسسة بتدريب الشركات والمنظمات صاحبة العمل على إدارة التنوع.

يقوم برنامج "قانون معهد المجتمع المفتوح - صوفيا" (بلغاريا) بدعم حقوق الإنسان في المنظمات غير الحكومية في بلغاريا من خلال تمويل مشروعات السنة الواحدة، والتي يتم اختيارها من خلال مسابقة سنوية ذات أولويات ثابتة (تقدم المساعدة القانونية للفئات المعرضة للتمييز، والمساعدة القانونية والدعوى القضائية

فيما يتعلق بانتهاكات حقوق الإنسان، والتمييز). ويهدف البرنامج بشكل رئيسي لتعزيز قدرات منظمات حقوق الإنسان البلغارية من خلال تمويل المشاريع السنوية، ودعم التدريب المستهدف لموظفيها، وتعزيز القطاع من خلال دعم المبادرات المشتركة.

يقوم برنامج "التعليم القانوني" التابع لمؤسسة ستيفان باتوري (بولندا) بدعم المبادرات التي تعزز فرص حصول المواطنين على العدالة والدعم القانوني. كما تقوم المؤسسة بمساعدة المنظمات التي تقدم الاستشارات المتخصصة لأكثر الفئات عرضة للتمييز اجتماعياً - السجناء، وذوي الاحتياجات الخاصة، والمرضى، والنساء، وضحايا العنف، والشباب. ويسعى البرنامج لتعزيز المعرفة حول المواثيق القانونية التي تمكن المواطنين من الدفاع عن حقوقهم ضد جميع الانتهاكات والتعسف في استخدام السلطة من قِبَل الدولة والسلطات المحلية.

تقوم شركة سيجريد راوزينج (المملكة المتحدة) بتمويل (أميرا) ، وهي جمعية خيرية بريطانية مسجلة تقوم بتوفير المساعدة القانونية التطوعية للاجئين في إفريقيا والشرق الأوسط، حيث تقوم بإجراء الأبحاث، وتولي الدعوة إلى المعاملة العادلة لطالبي حق اللجوء واللاجئين. كما تقدم الشركة المنح لمشروع قانون اللاجئين في أوغندا.

3.13 المراقبة والتأثير على السياسات

تقوم مؤسسة فورد (الولايات المتحدة) بدعم مشروع في فرنسا تحت عنوان "انقذونا من العنصرية"، والذي يعمل على الدفاع عن قوانين مناهضة التمييز في فرنسا وتعزيزها، بالإضافة إلى تثقيف المواطنين حول العنصرية وأشكال التعصب الأخرى. يعمل مشروع "انقذونا من العنصرية" بشكل مكثف في المجال القانوني، إذ تلتزم ومؤسسة فورد بعمل المشروع في مكافحة التمييز على أسس التوظيف والإسكان. وتعمل المؤسسة على توظيف التقنيات القانونية المتنوعة بدءاً من الاختبار القانوني للحملات العامة.

تقوم مؤسسة تنمية المجتمع المدني NROS (جمهورية التشيك) بدعم تنفيذ التشريعات المناهضة للتمييز في جمهورية التشيك من خلال تعريف الرأي العام ومجموعات مستهدفة معينة، ومراقبة تنفيذها ورفع درجة الوعي بتشريعات جمهورية التشيك والاتحاد الأوروبي حول هذه الحقوق.

تقوم مؤسسة النهضة الدولية (أوكرانيا) بإدارة مشروعين موجهين للتأثير على السياسة في أوكرانيا. ويهدف "مشروع عدم التمييز" إلى سن التشريعات ضد كراهية الأجانب والتمييز. وقد دعت مؤسسة النهضة الدولية إلى تأييد ضم سلسلة من المعايير والقواعد في القانون الجنائي، لتحديد المسؤولية الجنائية عن معاداة الأجانب وممارسات التمييز العنصري. ومن ناحية أخرى، يعمل "مشروع التعليم الشامل" على إحداث تغيير في سياسة التعليم الوطني لحماية حقوق الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة وتوفير فرص التعليم الجيد لهم.

تتبنى مؤسسة ماما كاش (هولندا) مشروعاً يهدف إلى تعزيز ومراقبة تنفيذ قانون المساواة بين الجنسين الجديد في

أربع مدن في البوسنة والهرسك. ويهدف هذا المشروع، من خلال توفير التدريب لأعضاء لجنة المساواة بين الجنسين بالإضافة إلى المؤسسات الأخرى المعنية بالقضية، إلى مراقبة تنفيذ قانون المساواة بين الجنسين الجديد في المنطقة، ورفع درجة الوعي بقضية المساواة بين الجنسين فيما بين المؤسسات المسؤولة عن تنفيذ القانون بالإضافة إلى تأسيس شراكة لجان المساواة بين الجنسين في المدن الأربع. كما تقوم المؤسسة بدعم مشروع في أجواسكالبيتس بالمكسيك يهدف إلى وضع سياسات لحماية الحقوق الإنسانية والجنسية والمدنية والعملية والصحية والتعليمية والاجتماعية للسحاقيات وثنائيات الجنس. كما يشمل المشروع دراسة حول السحاقيات وثنائيات الجنس للوقوف على أسباب التمييز التي تعاني منها. وقد تم استخدام نتائجها لحشد حملة للضغط بالاشتراك مع صناع القرار.

تدعم مؤسسة الملك بودوين (بلجيكا) مشروع "ممارسة حقوق الأقليات في جنوب شرق أوروبا" الذي يقوم بتعزيز خطط العمل والمبادرات الهادفة إلى تعزيز التغيير في السياسات على الصعيد المحلي والوطني والدولي من أجل التغلب على التمييز والدعوة للمشاركة الفعالة للأقليات الإثنية. يتم تمويل هذا المشروع بشكل مشترك من قِبل مؤسسة تشارلز ستيوارت موت ومؤسسة سوروس، حيث يعمل هذا المشروع في ألبانيا والبوسنة والهرسك وبلغاريا وكرواتيا ومقدونيا ورومانيا وصربيا وإقليم كوسوفو ومونتينيغرو (الجزيل الأسود)، وعلى المستوى الإقليمي من خلال ورش عمل تم تقسيمها وفقاً للموضوع، وعلى المستوى الأوروبي من خلال الفعاليات الخاصة بالسياسات والمناقشات الثنائية مع صناع القرار ونشر الملخصات والتقارير. كما يدعم المشروع بناء القدرات من خلال "الحوار من أجل التفاعل والدفاع وبناء قدرات التشبيك" DIANET، الذي يهدف إلى تعزيز قدرات التشبيك والدفاع لدى المنظمات غير الحكومية.

تقوم مؤسسة بيرتلسمان (ألمانيا) إلى جانب معهد سياسات الهجرة، بحشد فريق عمل عبر الأطلسي حول شؤون الهجرة والاندماج لتعزيز سياسات الهجرة وتقييم والاستجابة للتحديات الكبيرة المتمثلة في دمج المهاجرين وبناء مجتمعات أقوى على جانبي الأطلسي. ويصدر فريق العمل توصياته لمؤسسات الاتحاد الأوروبي وحكومات الدول الأعضاء، وحكومات الولايات المتحدة وكندا، وحكومات البلاد والحكومات المحلية ومنظمات المجتمع المدني في كل مكان. كما يبحث فريق العمل دور الدين والنوع في عملية الاندماج، ويتلقى الفريق دعماً إضافياً من المؤسسة البرتغالية الأمريكية، ومؤسسة ستافروس نيارخوس، والمعهد اليوناني لسياسات الهجرة، وحكومة كندا، وحكومة هولندا وغيرهم من الممولين.

3.14 الاحترام والتقدير

تقوم اثنتا عشرة حالة من النماذج التي أوردتها المؤسسات بتعزيز ورفع درجة الوعي بين مختلف القطاعات في المجتمع بما فيها وسائل الإعلام، حول أهمية القضاء على النمطية والتحيز والعنف، وذلك بهدف إقامة مجتمع أكثر تسامحًا وتماسكًا. ومن بين النماذج الاثني عشرة يوجد سبعة مشاريع داعمة لإقامة مجتمع متماسك من خلال تشجيع قيم التسامح والاحترام، فيما تقوم خمسة مشاريع بالتصدي للنمطية وأشكال التعصب. وتهدف ثلاث حالات فقط إلى التوعية بالأثر الإيجابي الذي يتركه التنوع في المجتمع. وبعكس ذلك، يتم النظر إلى التوعية بقضايا المساواة والتكافؤ باعتبارها واحدة من أهم الأدوار التي يمكن أن تلعبها المنظمات غير الحكومية في مكافحة التمييز، بحسبما ورد في دليل المنظمات غير الحكومية التدريبي لمكافحة التمييز.

3.15 الاحترام

تتبنى مؤسسة دعم ذوي الاحتياجات الخاصة (إسبانيا) برنامج "INTER-MEDIA" والذي يعمل على تعزيز نشر الممارسات المناهضة للتمييز ضمن ومن خلال وسائل الإعلام في مناطق مختلفة من أوروبا. وباعتماده على منهج ثقافي، يهدف المشروع إلى لفت الانتباه للقضايا التي تتعلق بالأصول العرقية والإثنية والديانة والإعاقة والسن والميول الجنسية. ومن أهدافه أيضًا حث وتشجيع وسائل الإعلام على تبني منهج غير متحيز في القضايا التي تتعلق بالتنوع. كما يضم المشروع تحليلاً لمضمون الإعلام، وإقامة التعاون وتبادل الممارسات، والمشاركة المباشرة للمجموعات التي عادة ما يتم تصويرها بشكل سلبي في وسائل الإعلام لتعزيز الرسالة حول قضايا التهميش.

تتبنى مؤسسة ستيفان باتوري (بولندا) برنامج "التعليم من أجل التسامح" الذي يهدف إلى تعزيز الانفتاح والتسامح في المجتمع البولندي والقضاء على التحيز العرقي والإثني والديني الراسخ في جذور في الثقافة واللغة. كما يسعى البرنامج لزيادة عدد ومحالات الأنشطة التي تعالج ممارسات التعصب وكره الأجانب بشكل مباشر، بالإضافة إلى تحسين مهنية المنظمات المشاركة في تلك الأنشطة. كما يقدم البرنامج منحًا في إطار خطتين: "المشترك والمختلف" (وهي منح صغيرة للمنظمات التي تدير مشروعات تعليمية وثقافية) و"منع التعصب" (وهو عبارة عن دعم طويل الأمد للمنظمات التي تراقب وتكافح التعصب وكره الأجانب ومعاداة السامية).

تسعى مؤسسة برنارد فان لير (هولندا) من خلال عملها على "الاندماج الاجتماعي واحترام التنوع" إلى تعزيز تكافؤ الفرص والمهارات التي تساعد الأطفال على العيش في مجتمعات متنوعة، وبالتالي العمل على تقليل التمييز البنيوي الذي يمارس ضد الأطفال من بعض المجموعات المستبعدة اجتماعيًا، وتشجيع هؤلاء الأطفال على التفاعل على أساس الاحترام المتبادل.

تقوم مؤسسة تشارلز ستوارت موت (الولايات المتحدة) بدعم "مبادرة الشباب لحقوق الإنسان" في العاصمة الصربية بلجراد، حيث تعمل على التوعية العامة بالحقوق والظروف المحيطة بصراعات البلاد، والمطالبة بالعدالة لضحايا جرائم الحرب وانتهاكات حقوق الإنسان، بالإضافة إلى تعزيز مساءلة الحكومة والهيئات الحكومية. ويهدف البرنامج بشكل رئيسي لإشراك العامة وبخاصة الشباب في حوار وعمل بناءً بالنظر إلى مشاكل الماضي من أجل تعزيز سلطة القانون، والمساءلة والمصالحة من أجل المستقبل. ومن أهداف المشروع أيضًا تثقيف الشباب حول طرق معالجة هذه القضايا وتعزيز الحوار المناقشات بين الشباب من جميع أطراف النزاع.

تدير مؤسسة كوربر (ألمانيا) بالتعاون مع شركة سي. دي. إس. الدولية الممولة من قِبل وزارة الخارجية الأمريكية، برنامجًا بعنوان "الاندماج والتغيير"، والذي يقوم بجمع الأخصائيين الاجتماعيين وممثلين عن المهاجرين من هامبورج ونيويورك، للتركيز على موضوع دمج المهاجرين، ومن خلال تبادل الممارسات الأفضل يتعلم المشاركون كيفية التعامل مع التحديات التي يمثلها اختلاف شباب المدينتين، بالإضافة إلى إتاحة الخدمات لهؤلاء الأفراد بشكل أكبر.

قامت مؤسسة أوراسيا الجديدة (روسيا) بدعم عدد من المبادرات مثل "العالم في أعين الأطفال المهاجرين" و"دعم مبادرات الطلبة حول الهجرة" في منطقة سفيردلوفسك في روسيا. وكان الهدف من هذه المبادرات تغيير مواقف الشباب والمجتمع الروسي بشكل عام تجاه المهاجرين، وبالتالي تخفيف حدة التوتر بين المهاجرين والمجتمعات المضيفة.

يقوم صندوق إسرائيل الجديدة (الولايات المتحدة) بتعزيز بناء ثقافة تقوم على التعددية والتسامح داخل إسرائيل، بحيث تستوعب مناهج متنوعة للديانة والهوية اليهودية. وتهدف مبادرة التعددية إلى تنوع أشكال التعبير عن الهوية والممارسة اليهودية، وتغيير الهيكل القانوني الذي يقوم بتقييد الحريات الدينية، والدعوة إلى المساواة والتكافؤ في توزيع الموارد على الخدمات والتعليم لليهود غير المتشددين، بالإضافة إلى تقوية العناصر الليبرالية بين المتشددين لتعزيز حقوق المرأة.

3.16 التصدي للنمطية

يساعد برنامج مؤسسة الأطلسي للعطاء الاجتماعي (أيرلندا) "شراكة تغيير الشيخوخة" على تغيير النظرة لكبار السن في أيرلندا الشمالية. ويهدف البرنامج إلى تمكين كبار السن من تغيير نظرة شرائح المجتمع إليهم. ولتحقيق ذلك، فإن أجنحة البرنامج تشير إلى الحقائق المتعددة والمتعلقة بحياة كبار السن إلى جانب قضايا أخرى ترتبط عادة بهم كالصحة والرعاية الاجتماعية والإستقلال الاقتصادي، وسلامة المجتمع. كما يتطلع البرنامج إلى

فهم كبار السن ورفع درجة الوعي بهم، والاحتفاء بتنوع حياتهم. وقد تم وضع آليات لتحقيق هذه الأهداف والتي تتضمن زيادة فرص الاستشارة، وإقامة الشبكات وأسلوب تكوين تجمعات من أجل ممارسة الضغط، وإنشاء موقع إلكتروني تفاعلي، وإقامة "أسبوع الوعي بالسن" سنويًا.

تقوم المؤسسة الهولندية للأطفال المعاقين (هولندا) بدعم "مشروع الطائر الأزرق"، وهو برنامج تعليمي للأطفال يسمح لهم بمعايشة الإعاقة. كما يهدف المشروع إلى رفع درجة الوعي حول ماهية الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة وتعزيز الفهم والاحترام بين الأطفال.

تقوم مؤسسة إجمونت (الدنمارك) بدعم برنامج بعنوان "ما مدى صعوبة ذلك في الواقع"، والذي يعنى بمشكلة البطالة غير المتناسبة والنبد الاجتماعي للمهاجرين غير الغربيين وأحفادهم في الدنمارك. وقد تم وضع البرنامج لإبراز الصعوبات التي واجهتها مجموعة جديدة من الدنماركيين في إيجاد عمل، ومعرفة إذا كان أحد السناريوهين أو كلاهما صحيحًا وهما "كسل المهاجرين" أو "عنصرية الأشغال في الدنمارك". وقد تمت إذاعة التجربة عبر الراديو بهدف التوعية العامة.

تقوم مؤسسة التنمية المتكاملة (إسبانيا) بتمويل مشروع "مدريد بين شاطئين"، حيث يهدف إلى تحسين مستوى المعيشة ومكافحة النبذ الاجتماعي الذي يواجهه المهاجرون في إسبانيا. ومن بين المشاريع التي تتم إدارتها تحت مظلة هذه المبادرة، بنك للذاكرة يرصد تجربة الهجرة إلى إسبانيا. وقد كان الهدف من هذا البنك مساعدة شريحة كبيرة من السكان على فهم تجربة الهجرة من خلال دراسة ماضيها. كما يساعد المشروع على زيادة التعاطف مع السكان المهاجرين، وبالتالي التصدي للامبالاة والتمييز اللذين يواجهونه.

يمثل معرض "الله، أنماط العمل. التجربة الدينية" التابع لمؤسسة بيرنهايم (بلجيكا) مجموعة الأديان الموجودة في المجتمع اليوم، وذلك من خلال عرضه لقطع دينية وشرح العادات والتقاليد. ويهدف المشروع بشكل رئيسي إلى تقريب الناس بشكل أكبر من الديانات التي يجهلونها، وزيادة فهمهم وإبراز أوجه التشابه التي ساعدت مؤخرًا في التصدي للرؤية النمطية المرتبطة بالمعتقدات الدينية، ومن ثم التشجيع على الفهم والتعايش الأفضل للثقافات والأديان.

3.17 التقدير

تساعد مؤسسة إمبريسا (إسبانيا) في بناء نموذج للتنوع في إسبانيا من خلال تمويل "مركز التنوع في الإدارة العالمية". ويهدف هذا المركز إلى تعزيز إدارة التنوع وإبراز المميزات التي يقدمها التنوع الجنسي والثقافي والعرقي لقطاع الأعمال. وقد تم تحقيق هذه الفكرة من خلال عمل المركز على التدبر، وصنع المعرفة عن طريق الأبحاث،

ونشر المعرفة. وتمثل أهداف المركز الرئيسية في تعزيز التفهم لمتطلبات واحتياجات التنوع داخل الشركات من خلال تحليل التحسن في النتائج النهائية وفعالية سياسات الدمج، وتحسين وتعزيز التنوع في قطاع الأعمال من خلال دعم البرامج التدريبية في مجال إدارة التنوع، وتعزيز مشاركة النساء في قطاع الأعمال.

قامت مؤسسة مادارياجا الأوروبية (بلجيكا) في عام 2007 بتخصيص سلسلة مؤتمراتها الشهرية "أوروبا أيام الثلاثاء" والتي تنعقد وقت الغداء، للتوعية بقضايا تكافؤ الفرص وعدم التمييز والتنوع. وقدم المتحدثون على اختلاف خلفياتهم وجهات نظر متنوعة حول هذا الموضوع، ويسعون إلى اكتشاف مزايا وفوائد التنوع، وخاصة بالنسبة للقوى العاملة.

تقوم المؤسسة الهولندية للأطفال المعاقين (هولندا) بدعم برنامج تلفزيوني بعنوان "ملكة جمال ذوي الاحتياجات الخاصة لعام 2007" يتم عرضه في هولندا، حيث يسعى لتعزيز التنوع والتصدي للرؤى النمطية حول ذوي الاحتياجات الخاصة.

4. الخاتمة

لدى إلقاء نظرة أولية على عمل المؤسسات في مجالات تكافؤ الفرص وعدم التمييز، يبرز الدور الرئيسي والمهم الذي تلعبه هذه الجهات الفاعلة. وتُظهر النتائج أن هذه المنظمات تقوم بدعم وتشغيل مجموعة كبيرة من البرامج التي تقوم بالتصدي للتمييز، كما تقوم بتوفير فرص متساوية لجميع قطاعات المجتمع وشرائحه المختلفة.

وقد قام هذا التقرير بعرض عدد من الحالات والأمثلة على كيفية تقدم المؤسسات في مجال المساواة من خلال تعزيز الحقوق، والتمثيل، والتقدير، واحترام جميع أفراد المجتمع. وتُظهر تلك الجهود أن مصادرها وخبراتها تقوم بمعالجة ثلاثة مجالات تم تحديدها من قبل المفوضية الأوروبية في كتيبها التدريبي لمناهضة التمييز للمنظمات غير الحكومية وهي رفع درجة الوعي، ومراقبة وضع السياسات والتأثير عليها، ودعم ضحايا التمييز. ومع ذلك، تظهر الدراسة الاستقصائية أن الإجراءات التي قامت المؤسسات بتنفيذها تتجاوز تلك المجالات، حيث تركز على أهداف مكملية أخرى، مثل تمكين المجموعات وتحفيز النقاش. وفي الواقع، فإن هدف المؤسسات الرئيسي هو "زيادة تمثيل الفئات التي تعاني من التمييز" كما هو الحال بالنسبة لأكثر من نصف المشاريع التي شملها الاستطلاع. وقد يكون ذلك مجالاً يمكن فيه للمؤسسات أن تعمل جنباً إلى جنب مع المساهمين من القطاع العام والخاص وغيره من مؤسسات المجتمع المدني الأخرى، للمساعدة في إعادة دمج الفئات المنبوذة في المجتمعات التي تعيش فيها.

كما تُظهر الدراسة الاستقصائية ما يلي:

- التمييز العرقي أو الإثني هو المجال الذي تضعه غالبية المؤسسات المستجيبية على رأس اواوياتها
- التمييز بسبب الميول الجنسية من أكثر أنواع التمييز التي يتم التغاضي عنها، يليه التمييز بسبب الدين والمعتقد في المرتبة الثانية بفارق ضئيل
- يقع أكثر من 50% من المشاريع المذكورة تحت مجال التمثيل.
- هدف أغلبية المشاريع هو تمكين أو زيادة مشاركة الفئات التي تعاني من التمييز
- تركيز نسبة كبيرة من المشاريع المذكورة على البلد بأكمله
- تعتمد العديد من المشاريع المدعومة من قبل المؤسسات مقارنة عرضية لمعالجة قضية تكافؤ الفرص وعدم التمييز وغيرها من مواضيع مبادرة السنة الأوروبية لتكافؤ الفرص للجميع.

تمتلك المؤسسات وضعاً جيداً يؤهلها لمكافحة التمييز؛ فهي قادرة على إشراك المجتمعات بشكل فاعل وممارسة تأثير إيجابي على المنظمات التي تدعها، من خلال دعمها وشراكتها للمنظمات غير الحكومية. كما يتيح وضعها

المستقل بالدعوة للقيام بتغيير تشريعي أو مراقبة تنفيذ التشريعات. وعلاوة على ذلك، تستطيع هذه المؤسسات من خلال تعميم التنوع في المنظمات التي تدعمها، إحداث التغيير وأن تكون نموذجًا يحتذى به من قبل المنظمات الأخرى. ومن خلال أنشطة التوعية والمراقبة والتأثير في عملية وضع التشريعات وتقديم الدعم للفئات المعرضة للتمييز على أرض الواقع، والمساعدة على سد الثغرات بين السياسة والتطبيق، تستطيع المؤسسات المساعدة على معالجة التحديات والعوائق الهيكلية التي تواجه تكافؤ الفرص.

كما يسلط هذا التقرير الضوء على الدور الذي يمكن أن تلعبه المؤسسات من خلال تكاتف جهودها مع غيرها من الجهات الفاعلة في القطاع، ومؤسسات الاتحاد الأوروبي وغيرها من الأطراف المعنية للمساعدة على تعميق وتوسيع أثر الإجراءات الحالية والمستقبلية في المجال، من أجل الإسراع في عملية التصدي للتمييز والتقدم في مجال تكافؤ الفرص للجميع. كما يعمل هذا التقرير على سد الثغرة في الأدبيات المتوفرة من خلال تسليط الضوء على الإجراءات التي تم تنفيذها من قبل المؤسسات الأوروبية.

ويعتبر مركز المؤسسات الأوروبية الدراسة الاستقصائية خطوة أولى في عملية التوثيق المستمرة والنقاش حول دور الممولين المستقلين والمؤسسات في مجالات تكافؤ الفرص وعدم التمييز. وقد كان اجتماع Eurobriefing الذي عُقد في مارس 2007 بمثابة الخطوة الأولى في مسيرة النقاشات مع ممثلي الاتحاد الأوروبي والأطراف المعنية الأخرى للبحث عن خيارات للتصدي للتحديات والاستفادة من الفرص التي يتيحها التنوع. ومن المتأمل أن تقوم مبادرة السنة الأوروبية لتكافؤ الفرص للجميع بتوفير نقطة انطلاق للمشاركة والمناقشة والجدل حول دور المجتمع المدني في مكافحة التمييز وتعزيز تكافؤ الفرص، ومن المتأمل أيضًا عدم التغاضي عن الدور الحقيقي والمحتمل للمؤسسات.

وسيتم استخدام هذه المبادرة في فرص تعلم النظراء التي يقدمها برنامج معهد العطاء الاجتماعي التابع لمركز المؤسسات الأوروبية، والذي سيقوم بإتاحة المجال أمام التنمية المهنية لأعضاء مجلس الإدارة، والموظفين والمدراء التنفيذيين بالمؤسسات في هذا المجال. وسيستفيد العمل الذي يتم تنفيذه من خلال شبكة الممولين التابعة لمركز المؤسسات الأوروبية، خاصة في مجال الإعاقة والتنوع والمهجرة والفئات المستفيدة من الاندماج من التقرير بشكل كبير. وبدورها ستتمكن هذه الفئات من الاستفادة من هذا التقرير كأساس لأنشطتها المعيارية، وتطوير الأدوات والإستراتيجيات لاستخدامها من قبل أعضاء مركز المؤسسات الأوروبية وغيرها من المؤسسات التي تسعى إلى دمج مبدأ تكافؤ الفرص وعدم التمييز في إطار عملها.

الملحق الأول: قائمة المصطلحات

تعريفات للمصطلحات والمفاهيم المذكورة في هذا التحليل.

المؤسسات

هيئات غير ربحية تم إنشاؤها بشكل مستقل، لديها مصدر دخل ثابت وموثوق (عادة وليس على سبيل الحصر) من الهبات أو رؤوس الأموال. ويكون لها مجالس إدارة وتقوم بتخصيص وتوزيع مواردها المالية لأغراض تعليمية أو ثقافية أو دينية أو اجتماعية أو لغايات أخرى لخدمة الصالح العام، وذلك إما عن طريق دعم الهيئات أو الجمعيات الخيرية أو المؤسسات التعليمية أو الأفراد، أو من خلال تشغيل برامجها الخاصة. وتصنف هذه الهيئات إلى أربع فئات:

- مؤسسات مستقلة
- مؤسسات تابعة لشركات
- مؤسسات مرتبطة بالحكومة
- مؤسسات المجتمع وغيرها من مؤسسات جمع التبرعات

(المصدر: مركز المؤسسات الأوروبية)

التمييز

وهي معاملة غير لائقة تقوم على التحيز، وخاصة في الأمور التي تتعلق بالعرق والسن والنوع (المصدر: قاموس أكسفورد باللغة الإنجليزية)

تقوم الأوامر التوجيهية الصادرة الاتحاد الأوروبي بمنع نوعين مختلفين من التمييز:

التمييز المباشر: وهي الحالة التي يتم فيها معاملة شخص ما بطريقة غير لائقة تختلف عن شخص آخر، أو يمكن معاملته في موقف مشابه على أسس الدين أو المعتقد، أو الإعاقة أو السن أو الميول الجنسية.

التمييز غير المباشر: وهي الحالة التي يسبب فيها حكم أو معيار أو ممارسة تبدو في الظاهر محايدة، تحيزًا وتمييزًا ضد أشخاص لديهم ديانة أو اعتقاد أو إعاقة أو سن أو توجه جنسي معين مقارنة مع غيرهم من الأشخاص. ويعتبر

ذلك تمييزًا غير مباشر ما لم يكن هناك مبررًا مشروعًا لذلك الحكم أو الممارسة، وما لم تكن وسيلة تحقيق ذلك الهدف مناسبة وضرورية.

تكافؤ الفرص

يشير "مبدأ المساواة في المعاملة" إلى عدم وجود تمييز مباشر أو غير مباشر من أي نوع، على أي من أسس التمييز، وفقًا للأوامر التوجيهية الصادرة عن الاتحاد الأوروبي والداعية لمناهضة التمييز.

التعميم

وهي عملية دمج أهداف عدم التمييز، بما فيها مبدأ تكافؤ الفرص، في جميع مجالات ومستويات صنع السياسة التي يتم تعزيزها من خلال مشاركة الهيئات العامة والشركاء الاجتماعيين والمنظمات غير الحكومية وغيرها من الجهات الفاعلة الأخرى.

الملحق الثاني: استطلاع الرأي

مبادرة السنة الأوروبية لتكافؤ الفرص للجميع 2007

دراسة استقصائية حول أدوار المؤسسات والشركات التمويلية

أعلنت المفوضية الأوروبية سنة 2007 السنة الأوروبية لتكافؤ الفرص للجميع،. حيث تهدف إلى تحفيز النقاش وتبادل الممارسات الجيدة، ورفع درجة الوعي العام بحقوق المواطنين في عدم التمييز والمساواة في المعاملة، وتعزيز تكافؤ الفرص للجميع - فرص الحصول على العمل والتعليم، سواءً في قطاع العمل أو قطاع الرعاية الصحية، والإحتفاء بالتنوع بوصفه أحد الركائز التي يستند إليها الاتحاد الأوروبي. ويقوم مركز المؤسسات الأوروبية في إطار السنة بعمل دراسة استقصائية حول مشاركة وممارسات الممولين المستقلين في مجالات تكافؤ الفرص وعدم التمييز. ونكون شاكرين في حال قمتم بتزويدنا بمعلومات حول أنشطة منظماتكم في هذه المجالات من خلال تعبئة هذا النموذج.

الرجاء إعادة إرسال النموذج إلى السيد إيمانويل فاوري، مركز المؤسسات الأوروبية ، شارع الكونكورد 51، ب 1050، أو إرساله عبر البريد الإلكتروني: eu@efc.be، أو عن طريق الفاكس: +32.2.512.3265. نشكر لكم حسن تعاونكم معنا.

1. اسم منطمتك:

2. بلد المكتب الرئيسي (المقر الرئيسي):

3. مجالات الاهتمام (العمل)

3.1 هل تعد منطمتك فاعلة في مجال تكافؤ الفرص/ وعدم التمييز؟

نعم لا

3.2 هل هي مجال عملك الرئيسي؟

نعم لا

4. هل تقوم منطمتك بدعم وتطوير أنشطة تقوم بتعزيز تكافؤ الفرص وعدم التمييز، للمواطنين الذين

يعانون من التمييز بناءً على الأسس التالية:

الفئة العمرية (الأطفال، الشباب، كبار السن)

الإعاقة

الإثنية/ الأقليات

الجنس (النوع)

الديانة أو المعتقد

الميول الجنسية

أخرى:

5. هل تقوم منطمتك بتمويل وتطوير المشاريع التي تركز على التمييز المتعدد؟ (أي التمييز القائم على أكثر من أساس من الأسس المذكورة أعلاه)

الرجاء تحديد الأسس:

6. الرجاء تقديم مثال واحد على المشاريع/ البرامج المدعومة/ والتي تديرها منطمتك في مجال تكافؤ الفرص/ عدم التمييز:

6.1 اسم المشروع أو البرنامج:

6.2 وصف للمشروع أو البرنامج (250 كلمة كحد أقصى) والشراكات إن أمكن

6.3 هدف (أو أهداف) هذا المشروع/ البرنامج (الرجاء وضع علامة صح عند الخيار المناسب)

تعريف العامة بشكل عام، وخاصة المجموعات التي تواجه أي شكل من أشكال التمييز بحقوقهم	تعزيز البحث وتحليل السياسات حول تكافؤ الفرص
رفع درجة الوعي وتعزيز مزايا التنوع بين العامة	عقد شراكات مع السلطات العامة لتعزيز تكافؤ الفرص
تغيير السياسات/ تشكيل السياسات للمساواة في المعاملة	تشجيع تعميم مبدأ تكافؤ الفرص والتنوع في المشاريع/ المنظمات التي تقوم بتمويلها
تمكين الفئات المعرضة للتمييز	تعميم الفرص والتنوع في منطمتك
برجاء الإشارة إلى أساس التمييز (انظرالنقطة رقم 4 أعلاه)	
زيادة مشاركة الفئات ضعيفة التمثيل في المجتمع	أخرى:

6.4 التركيز الجغرافي للمشروع/ البرنامج (محلي، إقليمي، وطني، دولي):

6.5 ميزانية المشروع/ البرنامج:

7. إذا كنت ترغب بوصف مشروع آخر، برجاء استخدام نفس النموذج (من 1,6 إلى 5,6)

8. الرجاء الإشارة إلى نفقات منظمتك على أنشطة تكافؤ الفرص/ عدم التمييز في عام 2005:

9. معلومات الاتصال: برجاء تزويدنا باسم الشخص الذي يستطيع موظفو مركز المؤسسات الأوروبية الاتصال به لمعرفة مزيد من المعلومات حول المشروع (المشاريع)/ البرنامج (البرامج)"

- الاسم
- رقم الهاتف
- البريد الإلكتروني

الرجاء إرسال النموذج إلى السيد إيمانويل فاوري، مركز المؤسسات الأوروبية، شارع الكونكورد 51، ب 1050، أو إرساله عبر البريد الإلكتروني: eu@efc.be، أو عن طريق الفاكس: +32.2.512.3265. نشكر لكم حسن تعاونكم معنا.

الملحق الثالث: مصادر مختارة

فيما يلي قائمة بالمصادر والمراجع المختارة والأدوات المتعلقة بالمؤسسات وغيرها من الجهات المعنية والفاعلة في مجالات عدم التمييز وتكافؤ الفرص. وتتضمن القائمة ثلاثة أنواع من المصادر والمراجع:

القسم الأول: وثائق ومراجع الاتحاد الأوروبي حول سياسة المساواة وعدم التمييز

القسم الثاني: مصادر ومراجع وبرامج عملية للمؤسسات وغيرها من الجهات المعنية والفاعلة في هذه المجالات

القسم الثالث: روابط مفيدة حول تكافؤ الفرص

القسم الأول: وثائق ومراجع الاتحاد الأوروبي حول سياسة المساواة وعدم التمييز والممارسة

يتضمن هذا القسم الوثائق التي قامت المفوضية الأوروبية بصياغتها أو التفويض بها، والتي تتعلق بسياسات وممارسات الاتحاد الأوروبي في مجالات عدم التمييز وتكافؤ الفرص. ويولي القسم اهتمامًا خاصًا بأسس التمييز التي تمت تغطيتها من خلال الأوامر التوجيهية بشأن المساواة العرقية والمساواة في فرص العمل، على سبيل المثال، الأصول العرقية والإثنية، الديانة والمعتقد، السن، والإعاقة، والميول الجنسية بالإضافة إلى التمييز بين الجنسين. وقد تم ترتيب الوثائق وفق تاريخ النشر.

1. تعميم مكافحة التمييز – المواثيق، ودراسات الحالة، وسبل المضي قدماً/ مركز الخدمات الإستراتيجية والتقييمية – المفوضية الأوروبية 2007

يهدف هذا التقرير إلى دعم وتحفيز عدم التمييز على مستوى الدول الأعضاء وعلى المستوى الأوروبي على حد سواء، من خلال طرح وسائل تعميم عملية يمكن أن تساعد في تعزيز الاهتمام بمكافحة التمييز ودعم تكافؤ الفرص في تشكيل وتنفيذ السياسات والتشريعات والبرامج.

www.ec.europa.eu/employment_social/fundamental_rights/pdf/pubst/stud/mainstr07_en.pdf (pdf 432kb)

2. تفعيل مبدأ المساواة: ما هو الدور المطلوب للتحرك الإيجابي؟/ المفوضية الأوروبية، 2007

يقوم هذا الدليل بعرض عدد من وجهات النظر المتعلقة باتخاذ الإجراء الإيجابي بشأن التوظيف وغير ذلك، حيث يعطي فكرة حول ما قد يعنيه الإجراء الإيجابي في مختلف المجالات، بما فيها على سبيل المثال، التعليم، الاندماج وجمع البيانات المتعلقة بالأقليات. كما يشجع الدليل على الاستخدام المبتكر والخلاق للأدوات والوسائل التي يوفرها قانون الاتحاد الأوروبي لتعزيز المساواة الكاملة، وبخاصة التحرك الإيجابي.

www.ec.europa.eu/employment_social/publications/2007/ke7707098_en.pdf (pdf 2.2mb)

3. المعيار الأوروبي (Eurobarometer): التمييز في الاتحاد الأوروبي/ المفوضية الأوروبية، 2007

تم إجراء هذه الدراسة الاستقصائية، بتكليف من المديرية العامة للعمل والشؤون الاجتماعية وتكافؤ الفرص التابعة للمفوضية الأوروبية، استعداداً للسنة الأوروبية لتكافؤ الفرص للجميع لعام 2007، حيث تقدم تحليلات حول مفهوم المواطنين عن قضايا التمييز والتنوع في الدول الأعضاء في الاتحاد الأوروبي. متوفر باللغات الإنجليزية والفرنسية والألمانية.

www.ec.europa.eu/employment_social/eyeq/uploaded_files/documents/eurobarometer_report_en.pdf (pdf 3.13mb)

4. مناهضة التمييز خارج إطار العمل: رصد التدابير الوطنية وتأثيراتها في المجالات التي لا يوجد فيها

تشريع مجتمعي / المجموعة الاستشارية الأوروبية لسياسات الهجرة وحقوق الإنسان – المفوضية الأوروبية 2007

تقوم الدراسة التي أجرتها المجموعة الاستشارية الأوروبية لسياسات الهجرة وحقوق الإنسان ممثلة عن المفوضية

الأوروبية، برصد التدابير الوطنية لمكافحة التمييز في جميع المجالات، والأسس التي لم يرد فيها تشريع في المجتمع، أي تلك التي تقع خارج حدود العمل والوظيفة، وعلى أساس الجنس أو الديانة أو المعتقد أو الإعاقة أو السن أو الميول الجنسية. كما تستعرض أثر هذه التدابير التشريعية الوطنية. متوفر باللغتين الإنجليزية والفرنسية

www.migpolgroup.com/documents/3607.html

5. قياس التمييز – جمع البيانات وقانون المساواة الصادر عن الاتحاد الأوروبي / المفوضية الأوروبية،

2007

تعد أهداف هذا التقرير مزدوجة: (أ) تحديد الوسائل التي يمكن للبيانات الإحصائية وغيرها دعم تنفيذ قانون المساواة في المعاملة من خلالها، (ب) دراسة كيفية تنظيم القانون الدولي والأوروبي وبخاصة قانون حماية المعلومات، جمع مثل هذه البيانات. كما يلقي التقرير نظرة على مدى مشاركة الدول الأعضاء في الاتحاد الأوروبي في جمع البيانات، وفيما إذا كان بالإمكان الاستفادة من البيانات الإحصائية في الإجراءات القانونية. وتتعامل مع أسس التمييز التي تمت تغطيتها من خلال الأوامر التوجيهية الصادرة عن الاتحاد الأوروبي لمناهضة التمييز، على سبيل المثال، الأصول العرقية أو الإثنية والديانة أو المعتقد والإعاقة والسن والميول الجنسية.

www.ec.europa.eu/employment_social/fundamental_rights/pdf/legnet/07measdis_en.pdf (pdf 2.29mb)

6. التمييز الديني في العمل – قانون الاتحاد الأوروبي / المفوضية الأوروبية، 2007

يقدم هذا التقرير لمحة عامة عن الأحكام التي تم إدخالها في عام 2000 من خلال الأمر التوجيهي بشأن تكافؤ فرص العمل فيما يتعلق بالحماية من التمييز الديني أو العقدي، كما يقوم بمعاينة المنهج الذي تبنته الدول الأعضاء في تنفيذ ذلك. ويقوم التقرير أيضًا بتحديد بعض المسائل القانونية الإشكالية التي قد تظهر، وتحديد نطاق الحماية المناسب من التمييز بناءً على هذه الأسس.

www.ec.europa.eu/employment_social/fundamental_rights/pdf/legnet/07relbel_en.pdf (pdf 1.77mb)

7. الدليل الأوروبي حول بيانات المساواة/ المفوضية الأوروبية 2007

يسعى هذا الدليل إلى تزويد صناع القرار والأطراف المعنية بالأدوات التي يمكن من خلالها تقييم وتحسين جمع بيانات المساواة على المستوى الوطني، ويتناول الدليل أسس التمييز التي تغطيها هذه الأوامر التوجيهية، وهي الأصول العرقية أو الإثنية والديانة أو المعتقد والسن والإعاقة والميول الجنسية.

www.ec.europa.eu/employment_social/fundamental_rights/pdf/pubst/stud/hb07_en.pdf (pdf 916kb)

8. المساواة وعدم التمييز: التقرير السنوي لعام 2006/ المفوضية الأوروبية، 2006

يقوم هذا التقرير بتلخيص الدور الذي تلعبه الدول الأعضاء الخمس والعشرين فيما يتعلق بتنفيذ تشريعات الاتحاد الأوروبي لمناهضة التمييز التي تم تبنيها في عام 2000 (الأوامر التوجيهية بشأن المساواة العرقية وتكافؤ فرص العمل). يقدم نظرة عامة على السنة الأوروبية لتكافؤ الفرص للجميع 2007. متوفر بجميع اللغات الرسمية في الاتحاد الأوروبي.

www.ec.europa.eu/employment_social/fundamental_rights/pdf/pubst/poldoc/annualrep06_en.pdf (pdf)

9. التمييز القائم على السن والقانون الأوروبي/ المفوضية الأوروبية، 2005

يعمل هذا المنشور، الذي قامت بصياغته الشبكة الأوروبية للخبراء القانونيين العاملين في مجال عدم التمييز، على تحليل الأحكام المتعلقة بالسن والتي تم إدخالها على قانون الاتحاد الأوروبي من خلال الأمر التوجيهي بشأن تكافؤ فرص العمل. ويتناول كلاً من التمييز المباشر وغير المباشر على أساس السن والقيود الموجودة في القانون. متوفر باللغات الإنجليزية والفرنسية والألمانية.

www.ec.europa.eu/employment_social/fundamental_rights/pdf/pubst/stud/05agedis_en.pdf (pdf 696kb)

10. تفعيل الصندوق الاجتماعي الأوروبي: قصص النجاح/ المفاوضات الأوروبية، 2005

يحتوي هذا المنشور على تفاصيل لمشاريع تم تنفيذها في دول الاتحاد الأوروبي والتي تظهر إمكانيات استغلال الصندوق الاجتماعي الأوروبي في مجال سوق العمل الفاعل، والاندماج الاجتماعي، والتعليم المستمر، والقدرة على التكيف، ومشاركة المرأة.

www.ec.europa.eu/employment_social/emplweb/publications/publication_en.cfm?id=28 (pdf 3.73mb)

القسم الثاني: أدوات ومصادر عملية للمؤسسات وغيرها من الجهات المعنية والفاعلة في

مجال تكافؤ الفرص ومناهضة التمييز

يتضمن هذا القسم أدوات ومصادر ومراجع عملية للمؤسسات وغيرها من الجهات المعنية والفاعلة في مجالات عدم التمييز وتكافؤ الفرص. وقد تم ترتيب هذه المصادر وفق الأسس التي قامت تشريعات الاتحاد الأوروبي لمناهضة التمييز بتغطيتها، على سبيل المثال، الأصول العرقية أو الإثنية، والديانة أو المعتقد، والسن، والإعاقة، والميول الجنسية، والتمييز بين الجنسين.

التنوع (عام)

1. بناء الجسور: أداة لإشراك مجتمعات متنوعة/ مؤسسات المجتمع في كندا، 2006

تأتي هذه الأداة بعد "أداة مسح التنوع في مؤسسات المجتمع"، حيث يمكن أن تقوم باستخدامها أية مجموعة ضمن المؤسسة (المجلس، أو الموظفين، أو اللجان) التي تقرر دعم التنوع في المجتمع. وتنقسم إلى خمس خطوات، كما تقدم مصادر حول التنوع والاندماج.

www.cfc-fcc.ca/bookstore/cfc_publications.cfm#bridges

2. أداة مسح التنوع في مؤسسات المجتمع/ مؤسسات المجتمع في كندا، 2006

تقوم أداة مسح التنوع بتزويد المؤسسات بنماذج سهلة الاستخدام لتحديد التنوع في المجتمعات المحلية وكيفية ترجمة تلك الحقيقة على أرض الواقع. وتساعد هذه النماذج مؤسسات المجتمع الكندية على جمع المعلومات الضرورية، ومن ثم مقارنة نتائج المسح. كما تتضمن الأداة أيضًا قائمة للتدقيق من أجل تحديد الخطوات القادمة ومدى استعداد المؤسسات للمضي قدمًا.

www.cfc-fcc.ca/bookstore/cfc_publications.cfm#diversity

3. مكافحة التمييز: دليل تدريبي/ المفوضية الأوروبية 2006

تم تطوير هذه الأداة التدريبية في إطار مشروع "بناء قدرات المجتمع المدني للتصدي للتمييز" الممول من الاتحاد الأوروبي في عام 2005. وتهدف إلى تدريب المنظمات غير الحكومية في الدول العشر الأعضاء الجدد، وكذلك في بلغاريا ورومانيا وتركيا، على القانون والسياسة الأوروبية والوطنية لمناهضة التمييز. وقد يكون الدليل مفيدًا للأفراد والمنظمات الفاعلة والنشطة في مكافحة التمييز أينما وجدت داخل الاتحاد الأوروبي.

www.ec.europa.eu/employment_social/fundamental_rights/pdf/civil/train_en.pdf (pdf 3.58mb)

4. العمل والإعاقة: دراسات حالة أوروبية/ العمل والإعاقة: شبكة أوروبية، 2006

يحتوي هذا المنشور على 36 دراسة حالة منتقاة، بعضها من المؤسسات التي تعطي أمثلة على أفضل الممارسات في مجالات الإتاحة وإتاحة مصادر المعلومات الإلكترونية والعمل. كما يحتوي أيضًا على إرشادات للإتاحة وكذلك إتاحة مصادر المعلومات الإلكترونية والعمل، وشبكة مقارنة في الإطار القانوني للإعاقة في الدول الخمس والعشرين الأعضاء، ومقدمة لفلاديمير سبيدلا، المفوض في المديرية العامة للعمل والشؤون الاجتماعية وتكافؤ الفرص في المفوضية الأوروبية. متوفر بلغات إحدى عشرة دولة في الاتحاد الأوروبي.

5. التنوع: من الذي ينبغي أن ينضم إلى طاولتك؟/ مؤسسة "بورد سورس" BoardSource، 2003

يبرز هذا العدد الخاص من مجلة "Board Member" للمنظمات غير الربحية كيفية تعيين مجلس متنوع، وكيفية العمل من أجل فعالية المجلس وذلك من خلال تقديم مجموعة من وجهات النظر حول مفهوم التنوع وأحدث الوسائل لتحقيق ذلك في مجالس إدارات الهيئات غير الربحية.

www.boardsource.org/Bookstore.asp

6. مفهوم وتأثير تنوع المجلس والموظفين في مجال العطاء الاجتماعي: نتائج دراسة وطنية/ لين بيريريدج؛
ويليام دياز، تيريزا أوديندال، آيلين شو، مجموعة التآلف المشترك 2002.
استنادًا إلى دراسة استقصائية شملت أكثر من 600 مانح في جميع أنحاء الولايات المتحدة، تقدم دراسة (مجموعة التآلف المشترك) Joint Affinity Group توصيات ونصائح عملية للمؤسسات التي تصب اهتمامها على التنوع المتنامي في المجتمعات التي تقوم بخدمتها. أجرى الدراسة باحثين من جامعتي رانجرز ومينوسوتا وشبكة المانحين الوطنية. و شملت 500 موظف على صعيد البرامج والصعيد التنفيذي، كما عرضت مقابلات مع 109 موظفين من 29 مؤسسة مختلفة.

www.lgbtfunders.org/lgbtfunders/JAG/jag_report.pdf (pdf 1mb)

7. بناء مؤسسة أفضل: مجموعة أدوات لإنشاء منظمة مانحة شاملة/ منتدى شيكاغو للمانحين: مجلس
مؤسسات مينيسوتا: مانحو شمالي كاليفورنيا، رابطة نيويورك الإقليمية للمانحين، 2001.
تقدم هذه الأدوات توجيهات مباشرة لمساعدة الممولين على ممارسة التنوع داخل منظماتهم وخلال عملهم في مجال تقديم المنح. وبناءً على إطار التنوع لمجلس مؤسسات مينيسوتا، تساعد هذه الأدوات المنظمات المانحة على معالجة مسألة الشمول من خلال دورها كجهات تمويلية، وأرباب عمل، ورجال أعمال، ومواطنين في المجتمع.

www.mcf.org/mcf/resource/DiversityToolkitPF.pdf (pdf 200kb)

8. العدالة في التمويل: دليل تكافؤ الفرص للمانحين/ رولاند دوفين، فيونا إليس، رابطة المؤسسات الخيرية،
1995
يستغل كتيب تقديم المنح خبرات وتجارب الشركات والمؤسسات المانحة في المملكة المتحدة، من أجل تقديم دليل للمانحين الذين يرغبون بتحسين وتعزيز العدالة في تقديم المنح. كما يؤيد السياسات الرامية إلى توفير المساواة في فرص الحصول على التمويل لجميع المنظمات والأفراد، وسبل التصدي للأساطير المنسوجة والصور النمطية عن بعض طالبي المنح.

www.acf.org.uk/publications/goodprac.htm

السن

9. مجموعة أدوات: التمويل عبر العصور/ الماخون عند الشيخوخة، 2001

قامت شبكة المانحين الأمريكية للشيخوخة بإيجاد هذه الوسيلة لمساعدة أمناء المؤسسات وموظفيها بترجمة الفرص والتحديات التي يواجهها مجتمع المسنين إلى عملية هادفة لتقديم المنح. وهي موجهة لتزويد المنظمات ببعض الأفكار الأولية لتمويل مجتمع المسنين، الأمر الذي سيعزز ويكمل أهدافهم في مجال العطاء الاجتماعي.

www.giaging.org/downloads/links/GIA_Toolkit_PDF_rev.pdf (pdf 3.39mb)

الإعاقة

10. إيجاد مجتمع شامل: تعميم قضية الإعاقة على أساس نموذج الاقتصاد الاجتماعي/ المؤتمر الأوروبي

الدائم للشركات التعاونية، الجمعيات المتبادلة، الجمعيات والمؤسسات، 2007

يهدف هذا الدليل إلى تقديم إرشادات عملية وشرح أمثلة على دراسات حالة عن كيفية قيام المنظمات بدمج ذوي الاحتياجات الخاصة فيها وضمن أنشطتها؛ كما يهدف الدليل إلى طرح بعض النماذج عن مشروعات ومنظمات الاقتصاد الاجتماعي؛ وتعزيز منهج تعميم قضية الإعاقة.

www.cepcmaf.org

11. شركاء من أجل سياسات أفضل: كتيب التعميم/ سياسات تعميم الإعاقة – المفوضية الأوروبية، معهد

الصحة العقلية، Inclusion Europe، المبادرة العالمية للطب النفسي، 2006

تم إعداد هذا الكتيب في إطار مشروع "تعميم سياسات الإعاقة العقلية" المدعوم من المفوضية الأوروبية، والذي تم تنظيمه من قبل مبادرة المجتمع المفتوح للصحة العقلية، و Inclusion Europe، والمبادرة العالمية للطب النفسي. حيث يهدف إلى توفير المواد المتعلقة بالأشخاص الذين لديهم مشاكل عقلية أو إعاقات ذهنية، والتي يمكن استخدامها في فعاليات التدريب على سياسات التعميم. كما يسعى الكتيب إلى مساعدة المدافعين عن أنفسهم والأفراد والجماعات الأخرى التي ترغب في المشاركة في تطوير السياسات التي يمكن أن تؤثر عليهم من خلال توفير المعلومات حول المواضيع ذات العلاقة، وطرح اقتراحات عملية عن كيفية المشاركة مع صناعات القرار وطرح القضايا ذات الاهتمام، وتقديم تفاصيل حول المصادر الذي يمكن استقاء معلومات أكثر منها.

www.osmhi.org/contentpics/202/EN_Manual.pdf (pdf 3.17mb)

12. أداة فحص من أجل تقديم المنح لدمج ذوي الإعاقات/ شبكة ممولي المعاقين، 2006. يقوم هذا الإصدار بتقديم نصائح عملية عن كيفية الأخذ بعين الاعتبار والمسائل المتعلقة بالإعاقة في عملية تقديم المنح.

www.disabilityfunders.org/screen.html

13. دليل الممولين: معالجة مسألة حقوق ومتطلبات ذوي الاحتياجات الخاصة ضمن عملية التمويل/ لجنة حقوق المعاقين بالمملكة المتحدة، 2005. يقدم هذا الدليل نصائح عملية ونماذج لكيفية الأخذ بالحسبان حقوق ومتطلبات ذوي الاحتياجات الخاصة في جميع مراحل عملية التمويل.

www.drc-gb.org/library/publications/services_and_transport/guide_for_funders.aspx

14. التيارات المعاكسة: ضم الإعاقة إلى أولويات تمويل المؤسسة/ شبكة ممولي المعاقين، 2005. تقوم هذه الوثيقة القصيرة بشرح سبب وكيفية ضم مجال الإعاقة إلى أولويات تمويل المؤسسة.

www.disabilityfunders.org/xcurrnts.pdf (pdf 80kb)

15. كتيب فريق العمل/ مؤسسة "أونته" والمجموعة المؤسسية، 2002. تم تطوير هذا المنشور من قبل مؤسسة أونته وفرعها لإدارة الأعمال، والمجموعة المؤسسية لمساعدة الموظفين على فهم أهمية العمل الجماعي، وتزويدهم بالنصائح العملية والتوضيحات حول كيفية إقامة علاقة مهنية ناجحة والتعاون ما بين الزملاء. وتضم الوثيقة أيضاً دليلاً يهدف إلى إدارة فريق العمل في بيئة العمل التي تضم عدداً كبيراً من الزملاء من ذوي الاحتياجات الخاصة. ولتحقيق هذا الغرض، فقد قام المنشور بتقديم مجموعة مهمة من العناصر لأخذها بعين الاعتبار لدى التعامل مع أنواع مختلفة من الفساد. دليل مؤسسة أونته الداخلي:

www.fundaciononce.es

الجنس (النوع)

16. تقديم المنح من خلال عدسة جندرية/ ويليام رايان، مؤسسة فورد (جرانت كرافت)، 2004
يقوم المانحون والممنوحون بوصف تجربة استخدام "عدسة النوع" في عملهم. فبحسب تقييماتهم، يمكن أن يساعد تحليل النوع في تشكيل برامج ومنظمات أكثر فعالية، والتي تقود في النهاية إلى طريقة جديدة في التفكير في مجالات الحياة العامة الأساسية. ويعد هذا الإصدار أحد إصدارات "جرانت كرافت" والتي تقدم القواعد الأساسية للمانحين، والتي يتم رعايتها من قبل مؤسسة فورد.

www.grantcraft.org/index.cfm?fuseaction=Page.iewPage&pageID=622

الأصول العرقية أو الإثنية والديانة

17. تقديم المنح من خلال عدسة العدالة العرقية/ مبادرة جرانت كرافت والعطاء الاجتماعي من أجل العدالة العرقية، 2007
في هذا الدليل الذي تم إعداده بالتعاون بين جرانت كرافت ومبادرة العطاء الاجتماعي من أجل العدالة العرقية، يوضح المانحون كيفية قيامهم بتطوير "عدسة" أو إطار عمل من أجل تحقيق العدالة العرقية، والسبب الذي قادهم إلى تبني مناهج أكثر تجديدًا وأكثر اجتماعية في عملهم.

www.grantcraft.org/index.cfm?fuseaction=Page.iewPage&pageID=840

18. كتيب عن الاندماج لصناع القرار والممارسين (الطبعة الثانية)/ مجموعة سياسة الهجرة بالنيابة عن المفوضية الأوروبية، 2007
يحتوي الكتيب الذي يتناول مسألة الاندماج العديد من الممارسات الجيدة و"الدروس المستفادة" من خبرات وتجارب صناع القرار والممارسين في أنحاء أوروبا. ومن خلال جمع وتقديم أمثلة واقعية وملموسة من مختلف نواحي دمج المهاجرين، ويعد الكتيب إضافة لعملية أكبر لصنع السياسات في مجال الاندماج في الاتحاد الأوروبي، ولا سيما تنمية إطار عمل الاندماج في الاتحاد الأوروبي.

http://ec.europa.eu/justice_home/doc_centre/immigration/integration/doc/2007/handbook_2007_en.pdf (pdf 5.08mb)

19. المساواة للعجر في أوروبا: خارطة طريق للعمل / لانا هولو وشيلا كوين، معهد المجتمع المفتوح، 2006
قام كل من مكتب المعلومات الأوروبي حول العجر، ومركز حقوق العجر الأوروبي، ومجموعة سياسة الهجرة ومعهد المجتمع المفتوح بإصدار هذا التقرير لتقييم تنفيذ التزامات الاتحاد الأوروبي حول تكافؤ الفرص عدم التمييز وتطبيقها على الأقليات العرقية وبخاصة العجر. وبناء على أحد الأبحاث التي قامت بدراسة مجموعة كبيرة من الأدبيات حول الوضع الراهن للعجر في أوروبا، يرصد التقرير التغيرات الثقافية والسياسة والتشريعية التي ينبغي على الحكومات ومؤسسات الاتحاد الأوروبي إدراكها.

www.soros.org/initiatives/roma/articles_publications/publications/roadmap_20060101/equality_2006.pdf (pdf 428kb)

20. الاستثمار في مجتمعاتنا: إستراتيجيات لدمج المهاجرين - مجموعة أدوات للمانحين / داراني بيتسود، تيد وانج، كريج ماكجاري، والمناخون المعنيون بشؤون المهاجرين واللاجئين، 2006.
تقوم هذه الأدوات بتوفير إطار عمل لمساعدة المؤسسات على أخذ احتياجات ومتطلبات المهاجرين وإسهاماتهم في الاعتبار عند تقديمهم للمنح. وتنقسم الوثيقة إلى عدة أقسام تتعامل مع السياق التاريخي للاندماج، وأفضل الممارسات في المجال، وسلسلة من الأفلام حول الهجرة، وحقائق سريعة، ومراجع بليوجرافية وقائمة بالمصطلحات. وهناك فصل يركز على المساواة في المعاملة وتكافؤ الفرص.

www.gcir.org/resources/gcir_publications/toolkit.php

21. مكافحة التمييز الديني والعرق في العمل / الشبكة الأوروبية لمناهضة العنصرية، 2004
يستعرض هذا التقرير أدوات مكافحة التمييز الديني والعرق في العمل والمتاحة على مستوى الأمم المتحدة والاتحاد الأوروبي والوطني في دول الاتحاد الأوروبي الخمس عشرة.

www.stop-discrimination.info/fileadmin/pdfs/Reports/ENAR_Combat_Rel_Discr.pdf (pdf 1,41mb)

الممول الجنسية

22. دليل المانحين لشؤون السحاقيات والمثليين وثنائيي الجنس والمتحولين جنسيًا/ الممولين لقضايا

السحاقيات والمثليين.

يقدم هذا الدليل لمحة عامة عن القضايا الرئيسية التي تواجه مجتمع السحاقيات والمثليين وثنائيي الجنس والمتحولين جنسيًا. كما يقدم مصادر ونماذج من المنح وفرص لتقديم المنح في هذا الدليل. وتتضمن المواضيع التي تمت تغطيتها التنوع، واحتياجات الشباب وكبار السن، وأسر السحاقيات والمثليين وثنائيي الجنس والمتحولين جنسيًا، والصحة، والفنون، والثقافة.

www.lgbtfunders.org/lgbtfunders/pubsprog.htm

23 التواصل – دليل للشركات والمؤسسات حول احتياجات السحاقيات والمثليين/ جيل جودباي وجيرارد

ليموس، رابطة الجمعيات الخيرية، 1999.

يهدف هذا الدليل إلى التعرف على دور الشركات والمؤسسات في تلبية الاحتياجات الخيرية التي تنشأ بسبب الخوف من المثليين، حيث يدنو من خبرات هؤلاء الذين "تكيفوا مع هذا الوضع" لتمويل وتوفير الخدمات المميزة للسحاقيات والمثليين.

www.acf.org.uk/publications/reports.htm

القسم الثالث: روابط مفيدة حول تكافؤ الفرص

المؤسسات والمبادرات الأوروبية

www.coe.int/t/E/human_rights/ecri

المجلس الأوروبي – اللجنة الأوروبية لمناهضة

العنصرية والتعصب

www.embracingdifference.co.uk

التنوع في الممارسة

www.ec.europa.eu/employment_social

المفوضية الأوروبية – العمل والشؤون الاجتماعية

وتكافؤ الفرص

www.ec.europa.eu/employment_social/equal

المفوضية الأوروبية – المساواة

www.ec.europa.eu/justice_home

المفوضية الأوروبية – الحرية والأمن والعدالة

www.ec.europa.eu/employment_social/gender_equality

المفوضية الأوروبية – المساواة بين الجنسين

www.eesc.europa.eu

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية الأوروبية

www.fra.europa.eu/fra/index.php

وكالة الاتحاد الأوروبي للحقوق الأساسية

www.ec.europa.eu/employment_social/eyeq

السنة الأوروبية لتكافؤ الفرص للجميع

www.stop-discrimination.info

حملة من أجل التنوع ومعلومات ضد أشكال التمييز

www.ec.europa.eu/employment_social/fundamental_rights/rights/neben.htm

هيئات المساواة الوطنية

منظمات ومجموعات التآلف الأوروبية

www.age_platform.org

برنامج الشيخوخة الأوروبي

www.efc.be/dig

المجموعة المعنية بذوي الاحتياجات الخاصة التابعة لمركز المؤسسات الأوروبية

www.efc.be/dmiig

المجموعة المعنية بالتنوع وشؤون الهجرة والاندماج

www.edf-feqh.org	منتدى المعاقين الأوروبي
www.enar-eu.org	الشبكة الأوروبية المناهضة للعنصرية
www.migpolgroup.com/topics/2077.html	الشبكة الأوروبية للخبراء القانونيين المستقلين في مجال عدم التمييز
www.fondation_macif.org/quiSommesNous/presentationPole.htm	المنظمة الأوروبية للمؤسسات الاجتماعية والاقتصادية
www.womenlobby.org	لوبي المرأة الأوروبي
www.ilga-europe.org	الرابطة الدولية للسحاقيات والمثليين
www.nefic.org	شبكة المؤسسات الأوروبية

الملحق الرابع: قائمة بالمؤسسات المستجيبة الفاعلة

الموقع الإلكتروني	المنظمة حسب الدولة بلجيكا
www.cera.be	مؤسسة سيرا
www.fondationbernheim.be	مؤسسة بيرنهام
www.evensfoundation.be	مؤسسة إيفينز
www.kbs-frb.be	مؤسسة الملك بودوين
www.madariaga.org	مؤسسة مادارياجا الأوروبية

www.microsoft.com/emea/citizenship/default.mspix

مايكروسوفت (أوروبا
والشرق الأوسط
وإفريقيا)

بلغاريا

www.osf.bg

معهد المجتمع المفتوح
- صوفيا

جمهورية التشيك

www.nros.cz

مؤسسة تنمية المجتمع
المدني

الدنمارك

www.egmontfonden.dk

مؤسسة إجمونت

إستونيا

www.oef.org.ee

مؤسسة إستونيا
المفتوحة

فنلندا

www.kuntoutussaatio.fi

مؤسسة إعادة التأهيل

فرنسا

www.fd.org

المؤسسة الفرنسية

www.fondation-internationale-carrefour.org

مؤسسة كارفور
الدولية

www.leroymerlin.fr

مؤسسة ليروا ميرلين

www.fondationsteria.org

مؤسسة ستيريا

ألمانيا

www.bertelsmann-stiftung.de

مؤسسة بيرتلسمان

www.buergerstiftung-berlin.de

مؤسسة بيرجر، برلين

www.freudenbergstiftung.de

مؤسسة فرويدنبرج

www.koerber-stiftung.de

مؤسسة كوبر

www.zeit-stiftung.de

مؤسسة تزايت -

www.zeitstiftung.de

إبلين وجيرد

بوسيروس

المجر

www.carpathianfoundation.org

المؤسسة الكارباتية

www.carpathianfoundation.org

معهد المجتمع المفتوح

www.romaeducationfund.hu

صندوق تعليم الغجر

إيرلندا

www.atlanticphilanthropies.org

مؤسسة الأطلسي

للعطاء الاجتماعي

إيطاليا

www.compagnia.torino.it

شركة سان باولو

www.ismu.org	مؤسسة كارييلو
www.fondazionecriparo.it	مؤسسة بيت إدخار بادوفا وروفيجو
www.fondazionedivenezia.it	مؤسسة فينسيا
www.umana-mente.it	مؤسسة أومانا مينته

الأردن

www.jordanriver.jo	مؤسسة نهر الأردن
--	------------------

هولندا

www.vanleergroupfoundation.nl	مؤسسة برنارد فان لير
www.eurocult.org	المؤسسة الثقافية الأوروبية
www.mamacash.nl	مؤسسة ماما كاش/ التقديية
www.nsgk.nl	المؤسسة الهولندية للأطفال المعاقين
www.rabobankfoundation.com	مؤسسة رابوبانك
www.skanfonds.nl	سكانفوندرز

بولندا

www.promocjakobiet.pl	مركز مؤسسة النهوض بالمرأة
www.batory.org.pl	مؤسسة ستيفان باتوري

البرتغال

www.fundacao-ami.org

مؤسسة المساعدات

الطبية الدولية

www.gulbenkian.pt

مؤسسة كالوسته

جولبنكيان

روسيا

www.neweurasia.ru

مؤسسة أوراسيا

الجديدة

إسبانيا

www.fundacioexit.org

مؤسسة إكزيت

الخاصة

www.fbbva.es

مؤسسة بنك بلباو

فيزكايا أرخينتاريا

www.fundaciondirecta.org

المؤسسة العامة

لجامعة مدريد

المستقلة

www.fg.uam.es

مؤسسة التنمية

المتكاملة

www.ie.edu

مؤسسة معهد

إمريسا

www.fundacionluisvives.org

مؤسسة لويس فيفيس

www.fundaciononce.es

مؤسسة أونته

www.promi.es

مؤسسة دعم ذوي

الاحتياجات الخاصة

السويد

www.gv90.a.se

مؤسسة الملك
جوستاف الخامس:
90 – آرسفوند

سويسرا

Adecco Foundation

مؤسسة أديكو

www.fst.ch

المؤسسة السويسرية
لإعادة التأهيل

www.welfareassociation.org

جمعية الرعاية
الاجتماعية

أوكرانيا

www.irf.kiev.ua

مؤسسة النهضة
الدولية

المملكة المتحدة

www.abbeynational.com

جمعية أبي الخيرية

www.barrowcadbury.org.uk

شركة بارو كادبوري

www.barryandmartin.org

شركة باري ومارتن

www.carnegieuktrust.org.uk

شركة كارنيجي
المملكة المتحدة

www.citybridgetrust.org.uk

شركة سيتي بريدج

www.theworkcontinues.org

صندوق الأميرة ديانا
التذكاري للمنح

www.jrct.org.uk

جمعية جوزيف رونتري

www.jrf.org.uk	الخيرية مؤسسة جوزيف رونترى
www.kingsfund.org.uk	صندوق الملك
www.lloydstsbfoundations.org.uk	مؤسسة لويدز تي. إس. بي. المصرفية في إنجلترا وويلز
www.nr-foundation.org.uk	مؤسسة نورثيرن روك
www.sigrid-rausing-trust.org	شركة سيجرید راوزينج
الولايات المتحدة الأميركية	
www.mott.org	مؤسسة تشارلز ستيوارت موت
www.fordfound.org	مؤسسة فورد
www.globalfundforwomen.org	صندوق المرأة العالمي
www.nif.org.il	صندوق إسرائيل الجديدة

الملحق الخامس: قائمة بأسماء المشاريع حسب أسس التمييز

جميع الأسس:

المنظمة	اسم المشروع/ البرنامج
مؤسسة برنارد فان لير	الاندماج الاجتماعي واحترام التنوع
شركة كارنيجي المملكة المتحدة	الالتزام بالعدالة الاجتماعية
شركة كارنيجي المملكة المتحدة	سياسات التوظيف والتعيين
مؤسسة سيرا	المدرسة + نموذج مدرسة بلا استبعاد
مؤسسة سيرا	الثقافة والديمقراطية
مؤسسة تشارلز ستيوارت موت	مبادرة الشباب لحقوق الإنسان في بلجراد - صربيا
مؤسسة إيسمييه فيربرين	تقديم المنح وعدسة التنوع
مؤسسة إيفينز	جائزة إيفينز للتعليم الثقافي
مؤسسة فورد	انقلدونا من العنصرية
مؤسسة معهد إمبريسا	مركز التنوع في الإدارة العالمية
مؤسسة لويس فيفيس	منتدى القطاع الثالث
مؤسسة لويس فيفيس	التدريب على التنوع ومناهضة التمييز
مؤسسة أونته	معيار الاختيار والتوظيف
مؤسسة دعم ذوي الاحتياجات الخاصة	وسائط الإعلام Intermedia
مؤسسة النهضة الدولية	مشروع عدم التمييز
مؤسسة نهر الأردن	تمكين المجتمع وسلامة الطفل
جمعية جوزيف رونترى الخيرية	شركة رونيميد
مؤسسة جوزيف رونترى	الفقر والعرقية
صندوق الملك	إرشادات نموذج طلب المنح
مؤسسة لويدز تي. إس. بي. المصرفية في إنجلترا وويلز	دعم مبدأ التعميم في جمعية فاوست
مؤسسة ماداريابا الأوروبية	أوروبا أيام الثلاثاء
مؤسسة تنمية المجتمع المدني	تنفيذ قانون مناهضة التمييز

معهد المجتمع المفتوح - صوفيا

مؤسسة إعادة التأهيل

مؤسسة ستيفان باتوري

السن:

برنامج قانون صوفيا

ماياكا - بيكون

التعليم من أجل التسامح

المنظمة

مؤسسة الأطلسي للعتاء الاجتماعي

مؤسسة برنارد فان لير

مؤسسة تشارلز ستيوارت موت

اسم المشروع/ البرنامج

شراكة تغيير الشيخوخة

الاندماج الاجتماعي واحترام التنوع

مبادرة الشباب لحقوق الإنسان في بلجراد -

صربيا

مشروع فوكاس (التركيز)

المراكز الترفيهية المختلطة

الوصول المادي إلى السكن

ربة الفنون La Musa

مسارات الدخول

من السهل أن تقرأ

شراكة مع وزارة العمل والشؤون الاجتماعية

التعليم الشامل

منازل مدى الحياة

دعم الحياة الفاعلة لكبار السن

الطائر الأزرق

المبادرات المحلية لدمج الشباب ذوي الأصول

غير الألمانية الذين أعيد توطينهم في التدريب

المهني والحياة المهنية

التعليم القانوني

تدريب القادة الشباب

البحث عن وظيفة

تعلم العمل

مؤسسة إجمونت

المؤسسة الفرنسية

مؤسسة ليروا ميرلين

مؤسسة أومانا مينته

المؤسسة الخاصة

المؤسسة العامة لجامعة مدريد المستقلة

مؤسسة أونته

مؤسسة النهضة الأوروبية

مؤسسة جوزيف رونتري

مؤسسة تنمية المجتمع المدني

المؤسسة الهولندية للأطفال المعاقين

مؤسسة روبرت بوش

مؤسسة ستيفان باتوري

مؤسسة الملك جوستاف الخامس: 90

- آرسفوند

مؤسسة ديجيتال تشانسين

المؤسسة الهولندية للأطفال المعاقين

الإعاقاة:

اسم المشروع/ البرنامج	المنظمة
رابطة نورث هامبتونشاير للمكفوفين	جمعية آبي الخيرية
المجتمعات الشاملة	شركة بارو كادبوري
فرص الدخول والوصول لذوي الاحتياجات الخاصة	شركة سيتي بريدج (جسر المدينة)
الدفاع عن الأسرة	صندوق الأميرة ديانا التذكاري للمنع
مراكز الترفيه المختلطة	المؤسسة الفرنسية
العدالة الاجتماعية	مؤسسة كارفور الدولية
الوصول المادي إلى السكن	مؤسسة لبروا ميرلين
الوصول إلى أدوات الاتصال	المؤسسة السويسرية لإعادة التأهيل
ما وراءنا	مؤسسة كاريلو
رية الفنون La Musa	مؤسسة أومانا مينته
من السهل أن تقرأ	المؤسسة العامة لجامعة مدريد المستقلة
مكافحة التمييز - ديسكابنيت	مؤسسة أونته
شراكة مع وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	مؤسسة أونته
معيار الاختيار والتوظيف	مؤسسة أونته
التوظيف المناسب	مؤسسة دعم ذوي الاحتياجات الخاصة
التعليم الشامل	مؤسسة النهضة الدولية
منازل لمدى الحياة	مؤسسة جوزيف رونتري
نموذج برلمان تعلم المعاقين	مؤسسة لويدز تي. إس. بي. المصرفية في إنجلترا وويلز
قدرات بلا حدود - الحاسوب في مواجهة العوائق	مايكروسوفت (أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا)
الطائر الأزرق	المؤسسة الهولندية للأطفال المعاقين
ملكة جمال ذوي الإحتياجات الخاصة لعام 2007	المؤسسة الهولندية للأطفال المعاقين
مشاريع بحثية	مؤسسة نافيلد

دمج الأطفال ذوي الإعاقات العقلية
سياسات تعميم قضية الإعاقة العقلية
أولمبياد ذوي الاحتياجات الخاصة
تكافؤ الفرص
التعليم القانوني
لوحة المفاتيح الافتراضية
جائزة BIENE
تعلم العمل

معهد المجتمع المفتوح - صوفيا
مبادرة المجتمع المفتوح للصحة العقلية
مؤسسة رابوبانك
مؤسسة ستيفان باتوري
مؤسسة ستيفان باتوري
مؤسسة ستيريا
مؤسسة ديجيتال تشانسين
مؤسسة تزايت - إبلين وجيرد بوسيريوس

النوع:

المنظمة	اسم المشروع/ البرنامج
شركة بارو كادبوري	المجتمعات الشاملة
مؤسسة بيرتلسمان	فريق عمل عبر الأطلسي المعني بشؤون الهجرة والاندماج
مركز مؤسسة النهوض بالمرأة	الأكاديمية السياسية للمرأة
صندوق الأميرة ديانا التذكاري للمنح	الدفاع عن الأسرة
المؤسسة الفرنسية	من القمة إلى القمة
مؤسسة فينيسيا	المجتمعات الجديدة
مؤسسة المساعدات الطبية الدولية	الغذاء في المدارس
مؤسسة المساعدات الطبية الدولية	تمكين المرأة من أجل مواطنة فاعلة
مؤسسة معهد إمبريسا	منح دراسية للنساء باستخدام متصفح الإنترنت
مؤسسة معهد إمبريسا	دورة لصاحبات المشاريع في المملكة العربية السعودية
صندوق المرأة العالمي	مجموعة مبادرة المرأة
مؤسسة الملك بودوين	سياسة تعميم المساواة بين الجنسين

شعب جديد، وفرص جديدة
بناء مجتمع خالٍ من الشعور
بالعار والتمييز ضد السحاقيات
وثنائيات الجنس.
تعزيز قانون المساواة بين الجنسين
في البوسنة والهرسك
مركز المرأة الأستونية للدراسات
والمصادر حول قضية المساواة
بين الجنسين
منتدى تمكين المرأة
حقوق المرأة في قرى نيكزيتش
التعليم القانوني

مؤسسة الملك بودوين
مؤسسة ماما كاش/ النقدية
مؤسسة ماما كاش/ النقدية
مؤسسة إستونيا المفتوحة
شركة سيجيريد راوزينج
سكانفوندرز
مؤسسة ستيفان باتوري

الأصول العرقية أو الإثنية:

اسم المشروع/ البرنامج
الإسلام والعرقية وأن تكون
بريطانياً
المجتمعات الشاملة
فريق عمل عبر الأطلسي المعني
بشؤون الهجرة والاندماج
التمتع بالقراءة - برنامج
(سينما الكتاب المصور)
رومانيت
مشروع فوكاس (التركيز)
ما مدى صعوبة ذلك في
الواقع
من القمة إلى القمة
المجتمعات الجديدة

المنظمة
شركة بارو كادبوري
شركة بارو كادبوري
مؤسسة بيرتلسمان
مؤسسة بيرجر برلين
المؤسسة الكاراباتية
مؤسسة إجمونت
مؤسسة إجمونت
المؤسسة الفرنسية
مؤسسة فينيسيا

واحد كيلومتر مربع من التعليم	مؤسسة فرويدنبرج
المراكز الإقليمية للاندماج والتعليم والديمقراطية	مؤسسة فرويدنبرج
الاعتراف بمؤهلات الممرضات والأطباء المهاجرين	مؤسسة كلاوسته غولبنكيان
مسارات الدخول	مؤسسة إكزيت الخاصة
دراسة حول الهجرة وتأثيرها	مؤسسة بنك بلباو فيزكايا آرخينتاريا
مدريد بين شاطئين	مؤسسة التنمية المتكاملة
من السهل أن تقرأ	المؤسسة العامة لجامعة مدريد المستقلة
دورة لصاحبات المشاريع في المملكة العربية السعودية	مؤسسة معهد إمريسا
منتدى القطاع الثالث	مؤسسة لويس فيفيس
مجموعة مبادرة المرأة	صندوق المرأة العالمي
المعسكر الصيفي	مؤسسة جاكوبز
برنامج وست يوركشاير للعدالة العرقية	جمعية جوزيف رونتري الخيرية
شعب جديد، فرص جديدة	مؤسسة الملك بودوين
ممارسة حقوق الأقليات في جنوب شرق أوروبا	مؤسسة الملك بودوين
الاندماج والتغيير	مؤسسة كوربر
قدرات بلا حدود - كومبيوتروجيك	مؤسسة مايكروسوفت (أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا)
العالم من خلال أعين الأطفال المهاجرين	مؤسسة أوراسيا الجديدة
حقوق المواطنين العرب في إسرائيل	صندوق إسرائيل الجديد للتمويل
بناء حياة إيجابية	مؤسسة نورثيرن روك
مبادرة العدالة - نبذة عن الأعراق في أوروبا	معهد المجتمع المفتوح

تالينت إم لاند - منح دراسية
للطلبة الموهوبين المنحدرين من
عائلات مهاجرة

مؤسسة روبرت بوش

المبادرات المحلية لدمج الشباب
ذوي الأصول الألمانية الذين
أعيد توطينهم، في التدريب
المهني والحياة المهنية

مؤسسة روبرت بوش

صندوق تعليم العجر
منتدى تمكين المرأة
تمكين مجتمع البدو

صندوق تعليم العجر
شركة سيحريد راوزنج
جمعية الرعاية الاجتماعية

الديانة أو المعتقد:

اسم المشروع/ البرنامج
الإسلام والعرقية وأن تكون
بريطانيا
المجتمعات الشاملة
فريق عمل عبر الأطلسي المعني
بشؤون الهجرة والاندماج
الله، وأنماط العمل. التجربة
الدينية
المراكز الإقليمية للاندماج
والتعليم والديمقراطية
حقوق المواطنين العرب في
إسرائيل
التعدد الديني اليهودي

المنظمة
شركة بارو كادبوري
شركة بارو كادبوري
مؤسسة بيرتلسمان
مؤسسة بيرنهام
مؤسسة فرويدنبيرج
صندوق إسرائيل الجديدة
صندوق إسرائيل الجديدة
الممول الجنسية:

اسم المشروع/ البرنامج	المنظمة
التصدي للتمييز في الصين	شركة باري ومارتين
الدفاع عن الأسرة	صندوق الأميرة ديانا التذكاري للمنح
بناء مجتمع خال من الشعور بالعار والتمييز ضد السحاقيات وثنائيات الجنس.	مؤسسة ماما كاش
بناء حياة إيجابية	مؤسسة نورثيرن روك

أسس أخرى:

اسم المشروع/ البرنامج	المنظمة
من السهل أن تقرأ	المؤسسة العامة لجامعة مدريد المستقلة
مؤسسة القراءة والكتابة	مؤسسة رابوبانك

الوضع القانوني:

اسم المشروع/ البرنامج	المنظمة
مشروع فوكاس (التركيز)	مؤسسة إجمونت
مشروع كارسييري	مؤسسة بيت إدخار بادوفا وروفيجو
دراسة حول الهجرة وتأثيرها	مؤسسة بنك بلباو فيزكايا أرجينتاريا
مدير بين شاطئين	مؤسسة التنمية المتكاملة
شعب جديد، فرص جديدة	مؤسسة الملك بودوين
حقوق المواطنين العرب في إسرائيل	صندوق إسرائيل الجديدة
بناء حياة إيجابية	مؤسسة نورثيرن روك
مساعدة اللاجئين في أفريقيا والشرق الأوسط	شركة سيجيريد راوزينج
التعليم القانوني	مؤسسة ستيفان باتوري

مكان الإقامة:

المنظمة	اسم المشروع/ البرنامج
مؤسسة الأطلسي للعطاء الاجتماعي	الأكاديمية السياسية للمرأة
صندوق المرأة العالمي	مجموعة مبادرة المرأة
سكانفوندرز	حقوق المرأة في قرى نيكريتش
مؤسسة ستيفان باتوري	تكافؤ الفرص
جمعية الرعاية الاجتماعية	تمكين مجتمع البدو
مؤسسة تزايت - إبلين وجيرد بوسيريوس	تعلم العمل

الوضع الاجتماعي:

المنظمة	اسم المشروع/ البرنامج
مؤسسة الأطلسي للعطاء الاجتماعي	مشاركة وممارسة الحقوق
شركة بارو كادبوري	المجتمعات الشاملة
شركة سان بولو	القروض الاجتماعية الصغيرة
مؤسسة بيت إدخار بادوفا وروفيجو	مشروع كارسيري
مؤسسة فينيسيا	المجتمعات الجديدة
مؤسسة المساعدات الطبية الدولية	الغذاء في المدارس
مؤسسة إكزيت الخاصة	مسارات الدخول
مؤسسة مايكروسوفت (أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا)	قدرات بلا حدود - كومبيوتروجيك
مؤسسة ستيفان باتوري	تكافؤ الفرص
مؤسسة ستيفان باتوري	التعليم القانوني
مؤسسة ديجيتال تشانسين	البحث عن وظيفة
مؤسسة تزايت - إبلين وجيرد بوسيريوس	تعلم العمل